Sistema Estatal de Evaluación

SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN

Captura de Avances

Primer Trimestre

DA1Q INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

E028 COMPONENTE 1

CURSOS DE PROFESIONALIZACIÓN AL PERSONAL PARA EL FORTALECIMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO, CON ENFOQUE DE GÉNERO OTORGADOS.

1.1 REALIZACIÓN DE CURSOS DE CAPACITACIÓN DIRIGIDOS AL PERSONAL DIRECTIVO Y ADMINISTRATIVO PARA FORTALECER EL DESARROLLO PROFESIONAL.

Resumen narrativo

REALIZACIÓN DE CURSOS DE CAPACITACIÓN DIRIGIDOS AL PERSONAL DIRECTIVO Y ADMINISTRATIVO PARA FORTALECER EL DESARROLLO PROFESIONAL.

Nombre indicador

NÚMERO DE CURSOS DE CAPACITACIÓN DIRIGIDOS AL PERSONAL DIRECTIVO Y ADMINISTRATIVO PARA FORTALECER EL DESARROLLO PROFESIONAL.

Frecuencia medición	Tipo de meta	Comportamiento indicador
TRIMESTRAL	ABSOLUTA	ASCENDENTE

Nombre de la variable 1

CURSOS DE CAPACITACIÓN DIRIGIDOS AL PERSONAL DIRECTIVO Y ADMINISTRATIVO DE LOS INSTITUTOS TECNOLÓGICOS SUPERIORES, PARA FORTALECER EL DESARROLLO PROFESIONAL

Unidad medida

CURSO

Meta Programada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0	0	44.00	0	0	55.00	0	0	54.00	0	0	45.00	198.00

Meta al corte

44.00

Meta Realizada

Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Anual
0.00	0.00	44.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	44.00

Meta al corte

44.00

Meta al Corte

100.00 %

Cumplimiento

100.00 %

Archivo

Archivo	Descargar	Eliminar
C1A1.1.pdf		

Beneficiarios

Sin Beneficiarios	Hombres	Mujeres	Edad	Población indígena
☐	206	264	No específico	☑

Resultado

Resultado Aceptable

Justificación

EN EL PERIODO SE REALIZARON 44 CURSOS AL PERSONAL DIRECTIVO Y ADMINISTRATIVO FORTALECIENDO SU FORMACIÓN Y DESARROLLO

Ana María Juárez Flores
Subdirección de Planeación y Vinculación

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PUBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE ACATLÁN DE OSORIO
SUBDIRECCIÓN DE
PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación

ITSAO

Primer Trimestre .

E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos

Componente 1: Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente que recibieron cursos de formación o desarrollo profesional.

Actividad 1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
V1			44										44
													44
													Meta al corte

Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
V1			44										44
													44
													Meta al corte

	Mujeres	Hombres
Beneficiarios	264	206

Edad
N/A

Población Indígena
Si

Se anexa la lista de asistencia y reconocimientos de los participantes en los cursos de capacitación; Durante el primer trimestre (enero-marzo) 2025 se informa que, respecto a la capacitación del personal directivo y administrativo de los 14 Institutos Tecnológicos Superiores del Estado para fortalecer el desarrollo profesional, se llevó a cabo la realización de 44 cursos de 44 programados durante el periodo, por lo tanto, se logró el 100% de cumplimiento de las metas programadas, con la participación de 206 hombres y 264 mujeres, un total de 470 personas.

Mtra. Ana María Juárez Flores
Subdirectora de Planeación y Vinculación
del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚ
INSTITUTO TECNOLÓGICO S
DE ACATLÁN DE O
SUBDIRECCI
PLANEACIÓN Y VI

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio fiscal: 2025
Trimestre: Enero- marzo
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	INSTITUTO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1 Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.				
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
1	ITS de Acatlán de Osorio	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	2	2	2	7
		V1 Realizado	1				1
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
2	ITS de Atlixco	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	3	3	1	9
		V1 Realizado	2				2
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
3	ITS de Ciudad Serdán	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	4	3	3	3	13
		V1 Realizado	4				4
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
4	ITS de Huauchinango	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	1	1	1	1	4
		V1 Realizado	1				1
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
5	ITS de La Sierra Negra de Ajalpan	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	6	7	7	6	26
		V1 Realizado	6				6
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
6	ITS de La Sierra Norte de Puebla	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	6	3	8	4	21
		V1 Realizado	6				6
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
7	ITS de Libres	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	3	7	7	3	20
		V1 Realizado	3				3
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
8	ITS de San Martín Texmelucan	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	5	10	7	9	31
		V1 Realizado	5				5
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
9	ITS de Tepeaca	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	3	4	4	4	15
		V1 Realizado	3				3
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
10	ITS de Tepexi de Rodríguez	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	3	2	2	9
		V1 Realizado	2				2
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
11	ITS de Teziutlán	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	4	3	3	3	13
		V1 Realizado	4				4
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
12	ITS de Tlatlauquitepec	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	4	2	2	10
		V1 Realizado	2				2

Seguimiento y Evaluación al Programa Presupuestario
E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos
Ejercicio fiscal: 2025
Trimestre: Enero- marzo
Unidad Responsable: DA1Q Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

No.	INSTITUTO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1 Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.				
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
13	ITS de Venustiano Carranza	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	2	2	2	2	8
		V1 Realizado	2				2
No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
14	ITS de Zacapoaxtla	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	3	3	3	3	12
		V1 Realizado	3				3

No.	INSTITUTO TECNOLÓGICO	ACTIVIDAD	ACT. 1.1				
	IT´S PUEBLA	Frecuencia de medición	Trimestral				
		2025	mar-25	jun-25	sep-25	dic-25	Total
		V1 METAS 2025	44	55	54	45	198
		V1 Realizado	44	0	0	0	44

Acatlán de Osorio, Puebla a 31 de marzo de 2025

Nº. OFICIO: DFH-003/2025
ASUNTO: ENTREGA MEDIOS DE VERIFICACIÓN

M.I.A ANA MARÍA JUÁREZ FLORES
Subdirectora de Planeación y Vinculación
Enlace Directivo del Programa Presupuestario
del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
P R E S E N T E

En alcance a la Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios (PP), "E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos" del ejercicio fiscal 2025, se adjunta los medios de verificación de las metas del periodo **ENERO-MARZO** a mi cargo, del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio, conforme a lo siguiente:

ACTIVIDAD:	1.1
RESUMEN NARRATIVO	Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
NOMBRE DEL INDICADOR	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Agradeciendo su atención a la presente, me despido.

ATENTAMENTE
"Conocimiento como guía de desarrollo"

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO, PUE.
DEPTO. DE FACTOR HUMANO

LIC. YALINA CRUZ DURÁN
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

C.c.p. Mtra. Denise Flores Rodríguez. - Enlace Operativo del PP y Jefa de Departamento de Planeación y Evaluación. - Para su conocimiento. – Presente
C.c.p. Archivo
YCD

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 7

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			2			2			2	7
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1										1

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30			0	
31-40	1	2	3	
41-50		1	1	No
Más de 50		2	2	
No específico			0	
Total	1	5	6	

Justificación del responsable de la información

Se llevó a cabo la impartición de 1 curso de capacitación, a personal directivo y administrativo del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio.
1) Declaración anual personas morales 2024, de 7 de febrero de 2025.

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO, PUE.
DEPTO. DE FACTOR HUMANO

LA.E. Yalina Cruz Durán
Jefa del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Declaración anual personas morales 2024

Fecha: 07 de febrero de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	TENORIO ROMERO MARIA VERONICA	MUJER
2	ALDANA OSORNO MARITZA	MUJER
3	FLORES RODRÍGUEZ DENISE	MUJER
4	JIMÉNEZ ROSAS MARÍA DE LOS ANGELES	MUJER
5	SANCHEZ CASTILLO JUAN CARLOS	HOMBRE
6	CRUZ DURAN YALINA	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
1	5	6

Responsable





Lic. Yalina Cruz Durán

Jefa del Departamento de Factor Humano

ITSAO

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: MARÍA VERÓNICA TENORIO ROMERO

Por participar en el curso
"DECLARACIÓN ANUAL PERSONAS MORALES 2024"
Acatlán de Osorio, Pue., a 07 de febrero de 2025

"Conocimiento como Guía de Desarrollo"

DR. CÉSAR SANTIAGO TEPANTLÁN
Director General del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

TecNM Campus Acatlán de Osorio

MEMORÁNDUM

Folio: DP 134/2025.
Fecha: 25 de MARZO de 2025.
Asunto: Indicadores Trimestre Enero-Marzo 2025
Actividad 1.1

C. CÉSAR SÁNCHEZ DE LA LUZ
DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

Con fundamento en el Reglamento Interior del Instituto Tecnológico Superior de Atlixco, artículo 16 fracciones I y V, y con el fin de administrar de manera eficiente los recursos humanos del Instituto, reclutando, seleccionado e integrando al mejor talento humano que contribuya al logro de los objetivos planteados, así como proveer, mantener y desarrollar el recurso humano calificado y motivado a través de la aplicación de programas eficientes de administración de recursos humanos, así como propiciando los espacios de capacitación para personal docente y administrativos que conforman la plantilla activa de este Instituto.

Dando respuesta a su solicitud de información realizada vía correo electrónico, le informó que respecto a la **Actividad 1.1**: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional, se realizaron 2 cursos que fueron impartidos a personal adscrito a este Instituto, cumpliendo con la meta programada.

Se adjunta la siguiente información:

1. Formato Medio de Verificación
2. Caratulas_PP_E028_2025
3. Evidencia de cada curso

Sin más por el momento, agradecemos la atención otorgada al presente y hacemos propicia la ocasión para enviarle un fraternal saludo.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica®

C. ESTELA CASTRO BARÓJAS
JEFATURA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

C.c.p.- C. Fabiola Marlen Otero Juárez.- Jefa del Departamento de Planeación y Programación.
Archivo ITSA-RH-4C-0-4C.0.11-0

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 9

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			3			3			1	9
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2										2

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	1	4	5	
31-40	1	6	7	
41-50	0	4	4	No
Más de 50	0	1	1	
No específico	0	0	0	
Total	2	15	17	

Justificación del responsable de la información
Se cumplio con la meta institucional de realizar 2 cursos durante el primer trimestre 2025 dirigidos al personal para fortalecer el desarrollo profesional.

C.Estela Castro Barojas
Jefe de Departamento de Personal

Sello
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: LOS ARCHIVOS Y EL SISTEMA NACIONAL DE TRANSPARENCIA.

Fecha: 21 DE FEBRERO

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	AGUILAR VILLA ALMA PATRICIA	MUJER
2	CABRERA MARTIÑON ANA KAREN	MUJER
3	VELÁZQUEZ ZANELLA ÁNGELES	MUJER
4	CASTRO BAROJAS ESTELA	MUJER
5	ZEFERINO FLORES GLORIA	MUJER
6	HERNÁNDEZ TAPIA MIRIAM	MUJER
7	TORRES HERNÁNDEZ MARÍA DEL CARMEN	MUJER
8	DE LA TORRE GRACIANO MARILÚ	MUJER
9	JIMENEZ HERNANDEZ AMANDA	MUJER
10	FLORES GÓMEZ BRENDA ESTEFANIA	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
0	10	10

Responsable

C. Estela Castro Barojas.

Jefa de Departamento de Personal.

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Ángeles Vazquez Zanella**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Los Archivos y el Sistema Nacional de Transparencia

Realizada el día 21 de febrero de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 21 de febrero de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSATX/210225/CFASNT/56

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ATLIXCO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: INTERPRETACIÓN DE LA NORMA ISO 900:2015

Fecha: 31 DE ENERO

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	MARTÍNEZ DAUZÓN GUADALUPE	MUJER
2	IBARRA CABALLERO CLAUDIA	MUJER
3	SÁNCHEZ DE LA LUZ CESAR	HOMBRE
4	BELLO VÁZQUEZ GESABEL	MUJER
6	HERNÁNDEZ TAPIA MIRIAM	MUJER
7	TORRES HERNÁNDEZ MARÍA DEL CARMEN	MUJER
10	CAMACHO REYES OSCAR RAZIEL	HOMBRE

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
2	5	7

Responsable

DEPARTAMENTO DE PERSONAL

C. Estela Castro Barojas.

Jefa de Departamento de Personal

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **César Sánchez de la Luz**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Interpretación de la Norma ISO 9001:2015 Parte I

Realizado el día 31 de enero de 2025, con duración de 4 horas

H. Puebla de Zaragoza a 31 de enero de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSATX/310125/CVINISOP-I/16



Instituto Tecnológico Superior de Ciudad Serdán
Dirección
Subdirección de Servicios Administrativos
Departamento Personal

Ciudad Serdán, Puebla a 28/marzo/2025
Oficio: ITSCS-D.P./0033/2025
ASUNTO: ENTREGA DE INFORMACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO 2025

C. ERIKA FCA. MEDINA MORALES
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

P R E S E N T E

Reciba por este medio un cordial saludo, a su vez, se entregan las evidencias correspondientes al primer trimestre de 2025 de la actividad **1.1** Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional del Programa Presupuestario 2025.

Se anexa:

- Reporte de avance de cumplimiento Actividad 1.1
- Evidencias de cumplimiento de Actividad 1.1

Sin más por el momento me suscribo a sus órdenes como su atenta y segura servidora.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®

TEC SERDÁN
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Departamento de Personal

C. DULCE MARIA TENTLE HAMUD
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

C.c.p.- Guillermo Alcántara Escobar. Subdirector de Servicios Administrativos.
Archivo



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 13

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			4			3			3			3	13
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			4										4

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico	23	24	47	
Total	23	24	47	

Justificación del responsable de la información
Durante el primer trimestre se capacito al personal directivo y administrativo en temas específicos, de acuerdo a sus necesidades para fortalecer su conocimiento y desarrollo profesional.

Dulce María Tentle Hamud
Encargada del Departamento de Personal

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Taller de Atención a Solicitudes de Información

Fecha: 17-ene-2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Marina Palafox Sandoval	M
2	Karina Salazar Ramos	M
3	Jesús Octavio Contreras Cruz	H

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
1	2	3

Responsable

Dulce María Tentle Hamud

Encargada del Departamento de Personal

Departamento de Personal

TAIPUE

INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DEL ESTADO DE PUEBLA

PUEBLA, PUE.

Fecha: 2025-01-17
Verificador: 2024.V2.2018610420250003

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A:

Jesús Octavio Contreras Cruz

POR SU PARTICIPACIÓN EN LA CAPACITACIÓN:

Taller de Atención a Solicitudes de Informacion

Francisco Javier García Blanco
COMISIONADO POPIETARIO

Rita Elena Balderas Huesca
COMISIONADA PRESIDENTA

Nohemí León Islas
COMISIONADA PROPIETARIA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Introducción a los Datos Abiertos

Fecha: 20-feb-2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	María del Carmen Martínez Escobar	M
2	Julio Cesar Alba Castillo	H
3	Marina Palafox Sandoval	M
4	Paola Judith Juárez Palma	M
5	Lázaro López Hernández	H
6	Fernando Limón Sosa	H
7	María Noelia Sánchez Roque	M
8	María Angelica Jiménez Monjaraz	M
9	Guillermo Alcántara Escobar	H
10	José Javier Bautista Mendoza	H
11	María del Carmen González Salazar	M
12	Dulce María Tentle Hamud	M

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
5	7	12

Responsable

Dulce María Tentle Hamud

Encargada del Departamento de Personal

Departamento de Personal

TAIPUE
INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DEL ESTADO DE PUEBLA

PUEBLA, PUE.

Fecha: 2025-02-20
Verificador: 2024.V2.202500036520250015

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A:

Fernando Limón Sosa

POR SU PARTICIPACIÓN EN LA CAPACITACIÓN:

Introducción a los Datos Abiertos

Francisco Javier García Blanco
COMISIONADO POPIETARIO

Rita Elena Balderas Huesca
COMISIONADA PRESIDENTA

Nohemí León Islas
COMISIONADA PROPIETARIA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Curso Formación de Auditores Internos en Sistemas Integrados Basado en la norma ISO 19011:2018

Fecha: 11,12,13,14,18,19,20,21 de febrero del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Alejandra Cristhian Valdés Álvarez	M
2	Alfredo Juan Roque Gómez	H
3	Arely Aguilar Cervantes	M
4	Barsimeo Gonzalez Panzo	H
5	Erika Francisca Medina Morales	M
6	Jesús Octavio Contreras Cruz	H
7	José Pascual Hernández Jiménez	H
8	María del Carmen Martínez Escobar	M
9	María Magdalena Alvarado Brenes	M
10	Nadia Yasmín Hernández Osorio	M

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
4	6	10

Responsable

Dulce María Tentle Hamud

Encargada del Departamento de Personal

Departamento de Personal

International Northern Registrar

CERTIFICATE OF TRAINING

La presente certifica que:
This is to certify that:

Erika Francisca Medina Morales

Cert No.-25-02-2418

Ha completado satisfactoriamente nuestro curso de capacitación sobre:
Has succesfully completed our training course of:

Formación Auditores Internos ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 & ISO 50001:2018, basado en ISO 19011:2018

32 Hrs.

Fecha: 11 al 28 de Febrero, 2025.

On behalf of INR
Mexico

Ing. Hiroshi Ootagaki Yamaguchi
Socio Director

Lic. Carlos Lemus
Lead Auditor
REG. STPS:**LEEG-740121-G57-0005**

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CIUDAD SERDÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Capacitación en Materia de control Interno; administración de riesgos, y del comité de control y desempeño Institucional (COCODI).

Fecha: 26-mar-2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Guillermo Alcántara Escobar	H
2	Marina Palafox Sandoval	M
3	Areli Aguilar Cervantes	M
4	Sergio Adrián Hernández Bravo	H
5	Lázaro López Hernández	H
6	Ambrosio Enríquez del Carmen	H
7	María del Carmen Martínez Escobar	M
8	Erika Medina Morales	M
9	Irma Hernández de la Cruz	M
10	Víctor Alejandro Luna Diaz	H
11	Jorge Gallardo García	H
12	Carlos Sahid García Morales	H
13	Virgilio Vázquez Pérez	H
14	Gonzalo Montes Rodríguez	H
15	Dulce María Tentle Hamud	M
16	María del Carmen González Salazar	M
17	José Javier Bautista Mendoza	H
18	Fátima Monserrath Andrade Reyes	M
19	María Antonieta Guadalupe Rosas Trinidad	M
20	Jesús Octavio Contreras Cruz	H

21	Elías Cruz Guerra	H
22	Alfredo Juan Roque Gómez	H

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
13	9	22

Responsable

Dulce María Tentle Hamud

Encargada del Departamento de Personal

Departamento de Personal

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

PUEBLA Gobierno del Estado 2024 - 2030

Pensar en Grande

TEC SERDÁN
TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

2025 Año de La Mujer Indígena

Otorga la presente

CONSTANCIA

a

C. ARELY AGUILAR CERVANTES

Por su valiosa participación en el curso

CONTROL INTERNO; ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS Y DEL COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL (COCODI)

M0003/2025ITSCS

Realizado el 26 de marzo de 2025.
Con duración de 2 horas.

Ciudad Serdán Pue., a 27 de marzo de 2025.

C. DULCE MARIA TENTLE HAMUD
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango
Dirección General

Huauchinango, Puebla, a 31/marzo/2025
Asunto: Actividad 1.1

FRANCISCO JAVIER CONTLA MUNGUÍA
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓNNLACE DIRECTIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
P R E S E N T E.

En observancia a los Lineamientos para el Seguimiento y Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal y en cumplimiento al calendario de captura de información de Programas Presupuestarios para el Ejercicio Fiscal 2025, remito la información relativa a la **Actividad 1.1 REALIZACIÓN DE CURSOS DE CAPACITACIÓN DIRIGIDOS AL PERSONAL DIRECTIVO Y ADMINISTRATIVO PARA FORTALECER EL DESARROLLO PROFESIONAL**, del Programa Presupuestario correspondiente al Primer Trimestre de 2025 del Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango.

Sin otro particular por el momento, le reitero la seguridad de mi atenta y distinguida consideración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
La técnica en armonía con la naturaleza para un mundo mejor

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

MARICRUZ GUTIÉRREZ RODRÍGUEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

ccp. Archivo.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 4

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			1			1			1			1	4
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			1										1

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	0	0	0	
31-40	18	9	27	
41-50	0	0	0	**No**
Más de 50	0	0	0	
No específico	0	0	0	
Total	18	9	27	

Justificación del responsable de la información

Con la finalidad de Impulsamos la calidad del Instituto Tecnológico Superior de Huauchinango a través de evaluaciones a sus programas educativos, personal Administrativo participó del 24 al 28 de febrero del 2025, en el Taller “Acreditación de Programas Educativos ante el Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES)”, dando cumplimiento con la meta establecida dentro de la actividad 1.1 que se reporta, en el cual participaron 9 mujeres y 18 hombres, teniendo un total de personal capacitado de 27 personas.

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Maricruz Gutiérrez Rodríguez
Jefa del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (Ene-Mar)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Taller "Acreditación de Programas Educativos ante CIEES"

Fecha: 24 al 28 de febrero de 2025.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	CONTLA MUNGUÍA PIEDAD DEL ROSARIO	Mujer
2	RAMÍREZ ALVAREZ MARLEN	Mujer
3	ÁVILA MOTE MAPY	Mujer
4	GUTIÉRREZ RODRÍGUEZ MARICRUZ	Mujer
5	ISLAS SALAS MARÍA ANGÉLICA	Mujer
6	OLIVARES TREJO ELBA	Mujer
7	VELÁZQUEZ PÉREZ AMALIA GABRIELA	Mujer
8	CRUZ GRAJEDA ITZEL MARIEL	Mujer
9	FUENTES TORRES LUCIA ARTEMIA	Mujer
10	TORRES CRUZ ARMANDO	Hombre
11	ROJAS BALBUENA DORIAN	Hombre
12	GARRIDO HERNÁNDEZ ROMÁN	Hombre
13	LÓPEZ VÁZQUEZ JUAN CARLOS	Hombre
14	MARTÍNEZ LÓPEZ ISRAEL	Hombre
15	SANCHEZ MELO JUAN	Hombre
16	SAUCEDO LEÓN DANIEL	Hombre
17	CONTLA MUNGUÍA FRANCISCO JAVIER	Hombre
18	GONZÁLEZ CRUZ FERNANDO	Hombre
19	SILVA GONZÁLEZ LEONEL	Hombre
20	CRUZ CABRERA RUBÉN DARIO	Hombre
21	HERNANDEZ BAUTISTA ENRIQUE	Hombre
22	HERNÁNDEZ MUÑOZ VALENTÍN	Hombre
23	ISLAS RÍOS RAFAEL	Hombre

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (Ene-Mar)**

24	MEZA NUÑEZ EMERIT	Hombre
25	MONROY HUERTA ARTURO MARTÍN	Hombre
26	MUÑOZ HERNÁNDEZ CARLOS	Hombre
27	PEREZ CRUZ ALBERTO	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
18	9	27

Responsable



Maricruz Gutiérrez Rodríguez
Jefa del Departamento de Factor Humano

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE HUAUCHINANGO

OTORGA EL PRESENTE :

RECONOCIMIENTO

A

C. ENRIQUE HERNÁNDEZ BAUTISTA

POR HABER PARTICIPADO EN EL TALLER **"ACREDITACIÓN DE PROGRAMAS EDUCATIVOS ANTE CIEES"**, IMPARTIDO DE FORMA VIRTUAL DEL 24 AL 28 DE FEBRERO DE 2025.

Huauchinango, Puebla a 28 de febrero de 2025

Excelencia en Educación Tecnológica®
La técnica en armonía con la naturaleza para un mundo mejor

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

INSTITUTO TECNOLOGICO
SUPERIOR DE HUAUCHINANGO
ORGANISMO PUBLICO
DESCENTRALIZADO DEL
ESTADO DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT0012S
DIRECCION GENERAL

C.ARMANDO TORRES CRUZ
DIRECTOR DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE HUAUCHINANGO

100% PLÁSTICO



Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra De Ajalpan

Ajalpan, Pue., 27/marzo/2025
OFICIO: ITSSNA.SSA.092/2025
Asunto: Se entregan evidencias de la Actividad 1.1
(Primer Trimestre)

SOCORRO GINEZ TREJO
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
PRESENTE

Derivado de la Evaluación al Primer Trimestre del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos del Ejercicio Fiscal 2025, hago entrega de las siguientes evidencias

Actividad	Indicador
1.1 Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Sin otro particular, le reitero la seguridad de mi distinguida consideración.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica-
Formando Ingenieros, Construyendo Historias®

LIC. CARLOS ALBERTO AVENDAÑO GONZALEZ
RECURSOS HUMANOS

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
R.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT1006O
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
AJALPAN, PUE.

Ccp. Archivo

Ajalpan, Pue., 27/marzo/2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2025

Actividad:	1.1
Resumen Narrativo:	Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Indicador:	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	26
Unidad de medida:	Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			6			7			7			6	26
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			6										6

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30		3	3	
31-40	2	10	12	
41-50	8	5	13	No
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	10	18	28	

Justificación del responsable de la información

El cumplimiento de este indicador se logró gracias a los cursos virtuales y presenciales impartidos por las diferentes dependencias que ofrecen capacitación en ambas modalidades que mes con mes se programan para el personal directivo y administrativo de este instituto.

Lic. Carlos Alberto Avendaño Gonzalez
Recursos Humanos

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN O.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso:	Revisión y análisis de los requisitos técnicos de la NOM-035-STPS-2018
Fecha:	16 y 17 de enero del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Ana Laura Romero Peña	Mujer

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
0	1	1

Responsable

Lic. Carlos Alberto Avendaño González
Recursos Humanos
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
O.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21ETS0002G
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano
y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Ana Laura Romero Peña**

Por su participación en el Taller en modalidad a distancia de:

Revisión y Análisis de los Requisitos Técnicos de la NOM-035-STPS-2018

Realizado los días 16 y 17 de enero de 2025, con duración de 4 horas

H. Puebla de Zaragoza a 17 de enero de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSAJ/16170125/CYRANOM035/01

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.1: Realización *de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y* administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso: Ética en el Servicio Público
Fecha: 22,23 y 24 de enero 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Agustín Elías Hernández Feliciano	Hombre
2	Ana Laura Romero Peña	Mujer
3	Honorio Hernández Arenas	Hombre
4	Irianelly Pérez Méndez	Mujer
5	Julieta Flores Temaxte	Mujer
6	María del Rosario Sánchez Rosas	Mujer
7	María Yosselin Tecua Cogque	Mujer
8	Miguel Ángel Gutiérrez Huesca	Hombre
9	Pilar Hernández Gutiérrez	Mujer
10	Rossy Abigail Abril Tequextle	Mujer
11	Yesica Mayte Pérez Olmos	Mujer

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
3	8	11

Responsable

Lic. Carlos Alberto Avendaño González
Recursos Humanos
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
R.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21PIT0006O
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

IAP-PUEBLA

Humanismo Mexicano
y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Yesica Mayte Pérez Olmos**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Ética en el Servicio Público

Realizado los días 22, 23 y 24 de enero de 2025, con duración de 6 horas

H. Puebla de Zaragoza a 24 de enero de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSAJ/222324O125/CVESP/12

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso: Encuentro para el Fortalecimiento de la Fiscalización y Transparencia de los Recursos Federales, Estatales y Municipales.

Fecha: 31 de enero de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Yasmin Monge Olivarez	Mujer

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
0	1	1

Responsable

Lic. Carlos Alberto Avendaño González
Recursos Humanos
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
Q.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21EIT0006O
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS
AJALPAN, PUE.

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

PUEBLA Gobierno del Estado 2024 - 2030 | Educación Secretaría de Educación



Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

YASMIN MONGE OLIVAREZ

POR SU VALIOSA PARTICIPACIÓN Y ACREDITACIÓN EN LA CAPACITACIÓN
"ENCUENTRO PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA FISCALIZACIÓN Y TRANSPARENCIA DE LOS RECURSOS FEDERALES, ESTATALES Y MUNICIPALES"
REALIZADO EL 31 DE ENERO DEL 2025 CON UNA DURACIÓN DE 7 HORAS

AJALPAN, PUE. A 31 DE ENERO DEL 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN O.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA CLAVE 21EIT0008O SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA AJALPAN, PUE.

ING. FÉLIX SALVADOR LOPEZ
SUBDIRECTOR ACADÉMICO
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN



2025 Año de La Mujer Indígena

Av. Rafael Ávila Camacho Ote. 3508, Barrio la Fátima, C.P. 75810,
Ajalpan, Puebla. Tels. 236.38.1.21.62(03)
e-mail: dir_general@itssna.ajalpan.tecnm.mx www.itssna.edu.mx

#TECNOLÓGICO

100% PLÁSTICO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso: Fortaleciendo equipos: Estrategias en el sector público
Fecha: 17 y 18 de febrero del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Manuel Aguilar Cisneros	Hombre
2	Gabriela Selene Ruiz Martínez	Mujer
3	Roberto Ramírez Trujillo	Hombre
4	Sarahi Tlelo Gálvez	Mujer
5	Agustín Elías Hernández Feliciano	Hombre
6	Julieta Temaxte Flores	Mujer
7	Juliana Carrasco Trujillo	Mujer
8	Miguel Ángel Gutiérrez Huesca	Hombre
9	Teresa Alfaro Rocha	Mujer
10	Honorio Hernández Arenas	Hombre
11	Moisés Álvarez Gordillo	Hombre
12	María del Rosario Sánchez Rosas	Mujer

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
6	6	12

Responsable

Lic. Carlos Alberto Avendaño González
Recursos Humanos
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN O.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA CLAVE: 21ETT1006O SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS AJALPAN, PUE.

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano
y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **María del Rosario Sánchez Rosas**

Por su participacion en el Taller en modalidad a distancia de:

Fortaleciendo Equipos: Estrategias en El Sector Público

Realizado los cias 17 y 18 de febrerc de 2025, con duración de 4 horas

H. Puebla de Zaragoza a 18 de febrero de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSAJ/17180225/CVFEESP/24

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso: Capacitación del Sistema Entrega-Recepción Estatal (SIERE)
Fecha: 26 de marzo del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Adriana Pedraza Sánchez	Mujer
2	Honorio Hernández Arenas	Hombre

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
1	1	2

Responsable

Lic. Carlos Alberto Avendaño González
Recursos Humanos
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
O.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE: 21ST1008O
SUBDIRECCIÓN DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

ADRIANA PEDRAZA SANCHEZ

POR SU VALIOSA PARTICIPACIÓN Y ACREDITACIÓN EN LA CAPACITACIÓN

"CAPACITACIÓN DEL SISTEMA ENTREGA-RECEPCION ESTATAL (SIERE)"

REALIZADO EL 26 DE MARZO DEL 2025 CON UNA DURACIÓN DE 2 HORAS

AJALPAN, PUE. A 26 DE MARZO DEL 2025

LIC. CECILIA VALERIA PINEDA CRUZ
DIRECTORA GENERAL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
O.P.D. DEL GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
DIRECCIÓN GENERAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso:	Sesión Informativa para Enlaces Directivos de las Dependencias y Entidades respecto del Proceso de Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios del 2025
Fecha:	28 de marzo del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Ana Laura Romero Peña	Mujer

Número total de Hombres	Número total de Mujeres	Total
0	1	1

Responsable

Lic. Carlos Alberto Avendaño González
Recursos Humanos
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

PUEBLA Gobierno del Estado Educación

Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Negra de Ajalpan

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

ANA LAURA ROMERO PEÑA

POR SU VALIOSA PARTICIPACIÓN Y ACREDITACIÓN EN LA CAPACITACIÓN

"Sesión Informativa para Enlaces Directivos de las Dependencias y Entidades respecto del Proceso de Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios del 2025"

REALIZADO EL 28 DE MARZO DEL 2025 CON UNA DURACIÓN DE 2 HORAS

AJALPAN, PUE. A 28 DE MARZO DEL 2025

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN
H. GOBIERNO DEL EDO. DE PUEBLA
CLAVE 21ETV0060
DIRECCIÓN GENERAL

LIC. CECILIA VALERIA PINEDA CRUZ
DIRECTORA GENERAL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE LA SIERRA NEGRA DE AJALPAN



2025 Año de La Mujer Indígena

Av. Rafael Ávila Camacho Ote. 3503, Barrio la Fátima, C.P. 75910,
Ajalpan, Puebla. Tels. 236.38.1.21.62(63)
e-mail: dir_generalitssna@ajalpan.tecnm.mx www.itssna.edu.mx

TECNOLÓGICO

100% PLÁSTICO



Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
Departamento de Personal

Zacatlán, Puebla, 31/marzo/2025
Memorándum DP No. 056/2025

ING. ERIC DE BERNARDO HERNÁNDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
PRESENTE

Reciba por este medio un cordial saludo, y al mismo tiempo le hago entrega de manera impresa la información correspondiente al 1er. Trimestre de 2025, de las actividades realizadas en este Departamento en relación con el Programa Presupuestario, se anexan Carátulas y Medios de Verificación de la Actividad: 1.1 "Realización de Cursos de Capacitación dirigidos al personal Directivo y Administrativo para fortalecer el desarrollo profesional".

Sin más por el momento quedo a sus órdenes para cualquier duda y/o aclaración.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica®
Creatividad y Tecnología para la Excelencia de México

MTRO. FRANCISCO RODRÍGUEZ CORONA
JEFE DE DEPARTAMENTO DE PERSONAL

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Vo. Bo.

LIC. REYNA GUADALUPE ROSAS HERNÁNDEZ
SUBDIRECTORA DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

ccp. Departamento de Personal

Autorizó	Francisco Rodríguez Corona
Revisó	Francisco Rodríguez Corona
Elaboró	Gloria Juárez Cuaxilo



2025 Año de La Mujer Indígena

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad:	1.1
Resumen Narrativo:	Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Indicador:	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	21
Unidad de medida:	Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			6			3			8			4	21
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			6										6

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	Si
19-30	3	4	7	
31-40	5	13	18	
41-50	10	5	15	No
Más de 50	8	9	17	
No específico	0	0	0	
Total	26	31	57	

Justificación del responsable de la información

Con los cursos de capacitación el personal directivo y administrativo tienen la oportunidad de enriquecer las competencias que les permitaran desenvolverse con eficiencia en el ámbito laboral cumpliendo los objetivos y metas institucionales. Nota: Existe una diferencia en los totales de los medios de verificación con respecto a la carátula debido a que existen personas que tomaron más de un curso de capacitación.

Francico Rodriguez Corona
Jede de Departameto de Personal

D. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ITSSNP Tecnológico de Zacatlán

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Indicadores del Desempeño Gubernamental

Fecha: 22, 23 y 24 de enero de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ZAMORA MORENO PATRICIA	Mujer
2	BONILLA SÁNCHEZ MA. FÉLIX	Mujer
3	HERNÁNDEZ GONZÁLEZ MARISELA	Mujer
4	HERNÁNDEZ MARTÍNEZ ANGÉLICA	Mujer
5	HERNÁNDEZ SANDOVAL KENIA	Mujer
6	ROLDÁN VARGAS CLAUDIA MARINA	Mujer
7	OLIVER GONZÁLEZ REYNA	Mujer
8	MARÍN RUIZ MARTHA	Mujer
9	PÉREZ GONZÁLEZ LILIANA	Mujer
10	MORENO NAVA GUADALUPE	Mujer
11	ROSAS HERNÁNDEZ REYNA GUADALUPE	Mujer
12	FLORES MORALES IVETTE ARACELI	Mujer
13	HERNÁNDEZ ZÚÑIGA YOLITZIN CECILIA	Mujer
14	GARRIDO ROSAS ANA LAURA	Mujer
15	RODRÍGUEZ CORONA FRANCISCO	Hombre
16	CRUZ RAMÍREZ ANDRÉS	Hombre
17	LOZANO ROSAS ÁNGEL YOSHIO	Hombre
18	SÁNCHEZ VERA ALEJANDRO	Hombre
19	LEÓN MORENO JUAN	Hombre
20	ARROYO CANO SALVADOR	Hombre
21	ORTEGA PÉREZ JOSÉ ORLANDO	Hombre
22	MILLÁN GARRIDO LUIS ARMANDO	Hombre
23	PÉREZ DEL VALLE ÁNGEL ADOLFO	Hombre

ITSSNP Tecnológico de Zacatlán

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
24	MARTÍNEZ LANDA FERNANDO	Hombre
25	CRUZ LEÓN JAIME	Hombre
26	CASTRO IBARRA ELÍAS MICHELL	Hombre
27	GUZMÁN CASTAÑEDA PEDRO	Hombre
28	DE BERNARDO HERNÁNDEZ ERIC	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
14	14	28

Responsable

Mtro. Francisco Rodríguez Corona

Jefe de Departamento de Personal

D. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional
Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Marisela Hernández González**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Indicadores del Desempeño Gubernamental

Realizado los días 22, 23 y 24 de enero de 2025, con duración de 6 horas

H. Puebla de Zaragoza a 24 de enero de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSZAC/222324O125/CVIDG/17

ITSSNP Tecnológico de Zacatlán

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Lenguaje Incluyente

Fecha: 29 y 30 de enero de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	MORENO HERNÁNDEZ GABRIELA	Mujer
2	SÁNCHEZ HUERTA ELIZABETH	Mujer
3	TÉLLEZ SANTOS MARICELA	Mujer
4	REYES CUEVAS HERLINDA	Mujer
5	LECONA CÁZARES SANDRA FABIOLA	Mujer
6	MÁRQUEZ BECERRA ALBERTO	Hombre
7	GONZÁLEZ MUÑOZ GUMARO	Hombre
8	BARRERA RAMOS EDUARDO	Hombre
9	GARCÍA MURILLO BALTAZAR	Hombre
10	RIVERA CASTILLO BERNARDO	Hombre
11	SÁNCHEZ NOLASCO GUSTAVO	Hombre
12	ORTIZ TÉLLEZ JOSÉ FLORENCIO EDMUNDO	Hombre
13	MARTÍNEZ LANDA FERNANDO	Hombre
14	PÉREZ DEL VALLE ÁNGEL ADOLFO	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
9	5	14

Responsable

Mtro. Francisco Rodríguez Corona

Jefe de Departamento de Personal

E. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

PUEBLA
Un gobierno presente

Secretaría de Educación

ITSSNP
Tecnológico de Zacatlán

El Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla

Otorga la presente

Constancia

a:

EDUARDO BARRERA RAMOS

Por su destacada participación en el curso de **"LENGUAJE INCLUYENTE"**, llevado a cabo los días 29 y 30 de enero del presente año, en las instalaciones de la Sala 4 del -Centro de Información de esta Casa de Estudios.

HEROICA CIUDAD DE ZACATLÁN, PUEBLA, A 30 DE ENERO DE 2025

Atentamente

Mtra. Guadalupe Moreno Nava
Directora General

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DIRECCIÓN GENERAL

"Creatividad y Tecnología para la excelencia de México"

ITSSNP Tecnológico de Zacatlán

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Presupuesto Basado en Resultados (PBR)

Fecha: 04, 06 y 07 de febrero de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	GARRIDO ROSAS ANA LAURA	Mujer
2	JUÁREZ CUAXILO GLORIA	Mujer
3	FERNÁNDEZ VÁZQUEZ GUADALUPE	Mujer
4	LECONA CÁZARES SANDRA FABIOLA	Mujer
5	DE LOS ÁNGELES ALDANA MARÍA AZUCENA	Mujer
6	PÉREZ JACINTO MICAELA	Mujer
7	HERNÁNDEZ GONZÁLEZ MARISELA	Mujer
8	PÉREZ GONZÁLEZ LILIANA	Mujer
9	RODRÍGUEZ CORONA FRANCISCO	Hombre
10	LOZANO ROSAS ÁNGEL YOSHIO	Hombre
11	SÁNCHEZ VERA ALEJANDRO	Hombre
12	ARROYO CANO SALVADOR	Hombre
13	CRUZ LEÓN JAIME	Hombre
14	GUZMÁN CASTAÑEDA PEDRO	Hombre
15	MILLÁN GARRIDO LUIS ARMANDO	Hombre
16	DE BERNARDO HERNÁNDEZ ERIC	Hombre
17	GONZÁLEZ MUÑOZ GUMARO	Hombre

ITSSNP Tecnológico de Zacatlán

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
9	8	17

Responsable

Mtro. Francisco Rodríguez Corona

Jefe de Departamento de Personal

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Jaime Cruz León**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

Presupuesto Basado en Resultados

Realizado los días 04, 06 y 07 de febrero de 2025, con duración de 6 horas

H. Puebla de Zaragoza a 07 de febrero de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSZAC/040607O225/CVPBR/26

ITSSNP Tecnológico de Zacatlán

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Encontrando mi Sentido Personal y Laboral a través de la Filosofía Fish (taller)

Fecha: 13y 14 de febrero de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	GONZÁLEZ GARRIDO MARTHA	Mujer
2	HERNÁNDEZ MURANDA ARELI LETICIA	Mujer
3	SÁNCHEZ HUERTA ELIZABETH	Mujer
4	FERNÁNDEZ VÁZQUEZ GUADALUPE	Mujer
5	CABRERA MARÍN CELINA	Mujer
6	JUÁREZ CUAXILO GLORIA	Mujer
7	CARBALLO PÉREZ DANIEL	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
1	6	7

Responsable

Mtro. Francisco Rodríguez Corona

Jefe de Departamento de Personal

B. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Elizabeth Sánchez Huerta**

Por su participación en el Taller en modalidad a distancia de:

Encontrando mi Sentido Personal y Laboral a través de la Filosofía Fish

Realizado los días 13 y 14 de febrero de 2025, con duración de 4 horas

H. Puebla de Zaragoza a 14 de febrero de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSZAC/13140225/CVESPLFF/45

ITSSNP Tecnológico de Zacatlán

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Curso de Inducción

Fecha: 31 de marzo de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ORTIZ TRAPALA VICTORIA	Mujer
2	LÓPEZ LÓPEZ FABIOLA	Mujer
3	CRUZ MEJORADA MARÍA MARINA	Mujer
4	LUNA GONZÁLEZ EDGAR	Hombre
5	GALINDO GÓMEZ CARLOS	Hombre
6	PARRA VARGAS HÉCTOR JAVIER	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
3	3	6

Responsable

Mtro. Francisco Rodríguez Corona

Jefe de Departamento de Personal

B. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

ITSSNP Tecnológico de Zacatlán

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DE INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Héctor Javier Parra Vargas

Por su destacada participación en el "Curso de Inducción", llevado a cabo el 31 de marzo del Presente año, en las instalaciones de este Instituto.

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DIRECCIÓN GENERAL

MTRA. GUADALUPE MORENO NAVA
DIRECTORA GENERAL

ZACATLÁN, PUEBLA., 31 DE MARZO DE 2025

PUEBLA Gobierno del Estado 2024 2030 | POR AMOR A PUEBLA | Pensar en Grande

ITSSNP Tecnológico de Zacatlán

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Introducción a la Norma ISO 9001:2025

Fecha: 31 de marzo de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ORTIZ TRAPALA VICTORIA	Mujer
2	LÓPEZ LÓPEZ FABIOLA	Mujer
3	CRUZ MEJORADA MARÍA MARINA	Mujer
4	SÁNCHEZ BONILLA CINTHYA	Mujer
5	ARROYO TREJO DÉBORAH IVETTE	Mujer
6	LUNA GONZÁLEZ EDGAR	Hombre
7	GALINDO GÓMEZ CARLOS	Hombre
8	PARRA VARGAS HÉCTOR JAVIER	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
3	5	8

Responsable

Mtro. Francisco Rodríguez Corona

Jefe de Departamento de Personal

S. E. P.
Instituto Tecnológico Superior de la Sierra Norte de Puebla
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

ITSSNP Tecnológico de Zacatlán

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DE INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR
DE LA SIERRA NORTE DE PUEBLA

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

Cinthya Sánchez Bonilla

Por su destacada participación en el curso "Introducción a la Norma ISO 9001:2015", llevado a cabo el 31 de marzo del Presente año, en las instalaciones de este Instituto.

Instituto Tecnológico de la Sierra Norte de Puebla
DIRECCIÓN GENERAL

MTRA. GUADALUPE MORENO NAVA
DIRECTORA GENERAL

ZACATLÁN, PUEBLA., 31 DE MARZO DE 2025

PUEBLA Gobierno del Estado 2024-2030 | POR AMOR A PUEBLA | Pensar en Grande

Instituto Tecnológico Superior de Libres

Dirección General

Asunto: El que se indica

Libres, Puebla. 24 de marzo de 2025

ARQUITECTO ALEJANDRO TAPIA LOZADA

SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN DEL INSTITUTO

Y ENLACE DIRECTIVO PARA EL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN A

LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DEL ITSLIBRES.

PRESENTE

Por este medio Reciba un saludo cordial, y al mismo envió información referente a la Actividad 1.1 “Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional",correspondiente al primer trimestre (enero-marzo) 2025 de la programación del Programa Presupuestario 2025 de esta institución.

Sin más por el momento me es grato quedar a sus apreciables ordenes

A T E N T A M E N T E

Excelencia en Educación Tecnológica®

“Por una cultura científica, tecnológica y sustentable.”

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

LIC. VICTORIA ORTEGA OREA

ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

ccp. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 20

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			3			7			7			3	20
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3										3

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30	12		12	
31-40	12	5	17	
41-50	11	3	14	**No**
Más de 50		2	2	
No específico			0	
Total	35	10	45	

Justificación del responsable de la información

El Instituto Tecnológico Superior de Libres Trabaja con un Modelo de Capacitación Basado en competencias, los participantes adquieren destrezas a partir de contenido segmentado en módulos que contienen cursos individuales, logrando en la Institución altos niveles de productividad.

Lic. Victoria Ortega Orea
Encargada del Departamento de Recursos Humanos

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional
Nombre del curso: El Servidor Público y sus Responsabilidades
Fecha: 13, 14 y 15 de enero de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Juan Antonio González Fuentes	Hombre
2	Fabián Rodríguez Cantero	Hombre
3	Moisés Fuentes Rodríguez	Hombre
4	Alejandro Tapia Lozada	Hombre
5	José Enrique Vélez Ortega	Hombre
6	Diana Maricela González Delgado	Mujer
7	Luis Martin Fernández Loza	Hombre
8	José Edmundo Rodrigo Flores Fernández	Hombre
9	Martha Hernández Luna	Mujer
10	Luis Alberto Aragón Parra	Hombre
11	Juan Aguilar Moreno	Hombre
12	Humberto Morales Suarez	Hombre
13	Ivette Lobato González	Mujer
14	Héctor Jesús Rosas Vázquez	Hombre
15	Jonathan Alonso Guerrero	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
12	3	15

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Victoria Ortega Orea

Encargada del Departamento de Recursos Humanos

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano
y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Jonathan Alonso Guerrero**

Por su participación en el Curso en modalidad a distancia de:

El Servidor Público y sus Responsabilidades

Realizado los días 13, 14 y 15 de enero de 2025, con duración de 6 horas

H. Puebla de Zaragoza a 15 de enero de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSLIB/1314150125/CVSPR/109

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional
Nombre del curso: Cultura de Transparencia
Fecha: 10 de enero de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Juan Antonio González Fuentes	Hombre
2	Fabián Rodríguez Cantero	Hombre
3	Moisés Fuentes Rodríguez	Hombre
4	Alejandro Tapia Lozada	Hombre
5	José Enrique Vélez Ortega	Hombre
6	Diana Maricela González Delgado	Mujer
7	Luis Martin Fernández Loza	Hombre
8	José Edmundo Rodrigo Flores Fernández	Hombre
9	Martha Hernández Luna	Mujer
10	Luis Alberto Aragón Parra	Hombre
11	Juan Aguilar Moreno	Hombre
12	Humberto Morales Suarez	Hombre
13	Ivette Lobato González	Mujer
14	Héctor Jesús Rosas Vázquez	Hombre
15	Jonathan Alonso Guerrero	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
12	3	15

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Victoria Ortega Orea

Encargada del Departamento de Recursos Humanos

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano
y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Fabián Rodríguez Cantero**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Cultura de la Transparencia

Realizada el día 10 de enero de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 10 de enero de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSLIB/100125/CFCT/02

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional
Nombre del curso: Prevención de los Factores de Riesgo Psicosocial en el Trabajo (NOM-035-STPS-2018)
Fecha: 17 Y 18 de febrero de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Alejandro Tapia Lozada	Hombre
2	Misael Mundo Coxca	Hombre
3	Diana Maricela González Delgado	Mujer
4	Luis Martin Fernández Loza	Hombre
5	Jose Edmundo Rodrigo Flores Fernández	Hombre
6	Alejandra Monserrat Huerta Vazquez	Mujer
7	Luis Martin Fernández Loza	Hombre
8	José Edmundo Rodrigo Flores Fernández	Hombre
9	Martha Hernández Luna	Mujer
10	Luis Alberto Aragón Parra	Hombre
11	Amaury Juvenal Díaz Olvera	Hombre
12	Abdias Oscar Ortigoza Carcamo	Hombre
13	Humberto Morales Suarez	Hombre
14	Héctor Jesús Rosas Vázquez	Hombre
15	Ivette Lobato González	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
11	4	15

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LIBRES
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Lic. Victoria Ortega Orea

Encargada del Departamento de Recursos Humanos

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Abdias Oscar Ortigoza Carcamo**

Por su participación en el Taller en modalidad a distancia de:

Prevención de los Factores de Riesgo Psicosocial en el Trabajo (NOM-035-STPS-2018)

Realizado los días 17 y 18 de febrero de 2025, con duración de 4 horas

H. Puebla de Zaragoza a 18 de febrero de 2025

ITSLIB/17180225/CVPFRPNOM-037

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
Departamento de Personal

San Martín Texmelucan, Puebla, 26/03/2025
Oficio No. DP/001.1/2025
Asunto: Entrega de evidencia del
1er. Trimestre 2025 del SEE

ELIA LÓPEZ LINARES
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y
ENLACE DIRECTIVO PARA EL SEGUIMIENTO Y
EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN A LOS
PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DEL ITSSMT
P R E S E N T E

Reciba un cordial saludo, al mismo tiempo, con el objetivo de dar cumplimiento a los Lineamientos para la Evaluación y Seguimiento de la Gestión a los Programas Presupuestarios de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal, me permito hacer entrega como medios de verificación, la carátula e información de la actividad correspondiente al primer trimestre del 2025, de acuerdo con lo siguiente:

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Sin más por el momento me despido quedando a sus apreciables órdenes, para cualquier duda o aclaración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
Formación Tecnológica de Vanguardia para el Desarrollo Regional

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

JOSÉ OMAR URRUTIA TRIP
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ccp. Oscar Sánchez Sánchez. - Subdirector de Servicios Administrativos. – psc
Archivo
OSS/jout*

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad:	1.1
Resumen Narrativo:	Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Indicador:	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	31
Unidad de medida:	Curso

Programado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			5			10			7			9	31
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			5										5

Rango de edad	**Hombres**	**Mujeres**	**Total**	**¿Incluye población indígena?**
0-18			0	**Si**
19-30			0	
31-40	9	10	19	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	9	10	19	

Justificación del responsable de la información
Se da cumplimiento con la actividad al realizar los siguientes cursos: 1.-Actualización fiscal 2025. 2.- Excel empresarial: fórmulas, tablas dinámicas y dashboards. 3.- Técnicas para el manejo de la ansiedad. 4.- Utilidad del diagrama SIPOC para gestionar la calidad en las organizaciones. 5.- La información documentada como herramienta de control.

José Omar Urrutia Trip
Jefe del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Actualización fiscal 2025

Fecha: 28/01/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Annel Zavala Bolaños	Mujer
2	Sandra Hernández Ortega	Mujer
3	María Antonia Cruz Genis	Mujer
4	José Omar Urrutia Trip	Hombre
5	Oscar Sánchez Sánchez	Hombre
6	Bryan Eduardo Pineda Franco	Hombre
7	Víctor Manuel Espinoza Juárez	Hombre
8	Marisol Méndez Mejía	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
4	4	8

Responsable

José Omar Urrutia Trip

Jefe del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

GRUPO EDITORIAL HESS, S.A. DE C.V. Y LA REVISTA NOTAS FISCALES

OTORGAN LA PRESENTE:

CONSTANCIA

A: **ANNEL ZAVALA BOLAÑOS**

POR SU ASISTENCIA A NUESTRO MAGNO EVENTO:

ACTUALIZACIÓN FISCAL 2025

EL CUAL TUVO UNA DURACIÓN DE 6 HRS. Y FUE LLEVADO A CABO
EN LA CIUDAD DE

TLAXCALA, TLAX.

EL DÍA **28 DE ENERO** DE 2025.

Lic. Rodolfo Esquivel Spíndola
Coordinador General de Instrucción
Capacitador con el número de registro ante la S.T.P.S.
EUSR-620313-T13-0005

Lic. Arturo Esquivel Spíndola
Director General

notasfiscales.com.mx

	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Excel empresarial: fórmulas, tablas dinámicas y dashboards

Fecha: 10/03/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	José Omar Urrutia Trip	Hombre
2	Bryan Eduardo Pineda Franco	Hombre
3	Lizeth Ramírez Arroyo	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
2	1	3

Responsable

José Omar Urrutia Trip

Jefe del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

FORMATO DC3
CONSTANCIA DE COMPETENCIA O DE HABILIDADES LABORALES

DATOS DEL TRABAJADOR

Nombre (Anotar apellido paterno, apellido materno y nombre (s))

PINEDA FRANCO BRYAN EDUARDO

Clave Única de Registro de Población	Ocupación específica (Catálogo Nacional de Ocupaciones) 1/
PIFB980921HPLNRR08	**08.2 ADMINISTRACIÓN**

Puesto*

JEFE DE OFICINA

DATOS DE LA EMPRESA

Nombre o razón social (En caso de persona física, anotar apellido paterno, apellido materno y nombre (s))

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE SAN MARTIN TEXMELUCAN

Registro Federal de Contribuyentes con homoclave (SHCP)

ITS040109GY9

DATOS DEL PROGRAMA DE CAPACITACIÓN, ADIESTRAMIENTO Y PRODUCTIVIDAD

Nombre del curso

EXCEL EMPRESARIAL: FORMULAS, TABLAS DINAMICAS Y DASHBOARDS

Duración en horas	Periodo de ejecución		Año / Mes / Día		Año / Mes / Día
8		De	**2025-03-10**	a	**2025-03-11**

Área temática del curso 2/

PAQUETERÍA DE COMPUTO

Nombre del agente capacitador o STPS 3/

FELIX GABRIEL CERON SANDOVAL STPS-CESF-760421-FZ8-0005

Los datos se asientan en esta constancia bajo protesta de decir la verdad, apercibidos de la responsabilidad en que incurre todo aquel que no se conduce con la verdad.

Patrón o representante legal 4/	Representante de los trabajadores 5/
FELIX GABRIEL CERON SANDOVAL	
Nombre y firma	Nombre y firma	Nombre y firma

INTRUCCIONES

- Llenar a máquina o con letra de molde.
- Deberá entregarse al trabajador dentro de los veinte días hábiles siguientes al término del curso de capacitación aprobado.

1/ Las áreas y subáreas ocupacionales del Catálogo Nacional de Ocupaciones se encuentran disponibles en el reverso de este formato y en la página www.stps.gob.mx

2/ Las áreas temáticas de los cursos se encuentran disponibles en el reverso de este formato y en la página www.stps.gob.mx

3/ Cursos impartidos por el área competente de la Secretaria del Trabajo y Previsión Social.

4/ Para empresas con menos de 51 trabajadores. Para empresas con más de 50 trabajadores firmaría el representante del patrón ante la Comisión mixta de capacitación, adiestramiento y productividad

5/ Solo para empresas con más de 50 trabajadores

*Dato no obligatorio.

	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN
	REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Técnicas para el manejo de la ansiedad

Fecha: 13/03/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	María Del Carmen González Cruz	Mujer
2	Silvia Reyes González	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
0	2	2

Responsable

José Omar Urrutia Trip

Jefe del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN

A

SILVIA REYES GONZALEZ

POR SU ASISTENCIA EN EL CURSO VIRTUAL DENOMINADO

“TÉCNICAS PARA EL MANEJO DE LA ANSIEDAD”

CON UNA DURACIÓN DE 04 HORAS

SAN MARTÍN TEXMELUCAN, PUEBLA, A 14 DE MARZO DE 2025

JOSÉ OMAR UTRUTIA TRIP
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Camino a Barranca de Pesos S/N, San Lucas Atoyatenco, San Martín Texmelucan, Pue.
C.P. 74120 | Tel: 248 688 6461 o 62 y 63.
Correo: direccion.general@smartin.tecnm.mx |
Sitio web: www.smartin.tecnm.mx

2025 Año de La Mujer Indígena

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Utilidad del diagrama SIPOC para gestionar la calidad en las organizaciones

Fecha: 18/03/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	María del Carmen Sánchez Flores	Mujer
2	José Omar Urrutia Trip	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
1	1	2

Responsable

José Omar Urrutia Trip

Jefe del Departamento de Personal

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN

A

MARÍA DEL CARMEN SÁNCHEZ FLORES

POR SU ASISTENCIA EN EL CURSO VIRTUAL DENOMINADO

“UTILIDAD DEL DIAGRAMA SIPOC PARA GESTIONAR LA CALIDAD EN LAS ORGANIZACIONES”

CON UNA DURACIÓN DE 02 HORAS

SAN MARTÍN TEXMELUCAN, PUEBLA, A 18 DE MARZO DE 2025

JOSÉ OMAR UTRUTIA TRIP
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Camino a Barranca de Pesos S/N, San Lucas Atoyatenco, San Martín Texmelucan, Pue.
C.P. 74120 | Tel: 248 688 6461 o 62 y 63.
Correo: direccion.general@smartin.tecnm.mx |
Sitio web: www.smartin.tecnm.mx

2025 Año de La Mujer Indígena

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: La información documentada como herramienta de control

Fecha: 31/03/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	María Isabel Carbajal Concha	Mujer
2	Omar López Gayosso	Hombre
3	Bryan Eduardo Pineda Franco	Hombre
4	Marisol Méndez Mejía	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
2	2	4



Responsable

José Omar Urrutia Trio

Jefe del Departamento de Personal



EL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SAN MARTÍN TEXMELUCAN

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN

A

OMAR LÓPEZ GAYOSSO

POR SU ASISTENCIA EN EL CURSO VIRTUAL DENOMINADO

“LA INFORMACIÓN DOCUMENTADA COMO HERRAMIENTA DE CONTROL”

CON UNA DURACIÓN DE 02 HORAS

SAN MARTÍN TEXMELUCAN, PUEBLA, A 31 DE MARZO DE 2025

JOSÉ OMAR URRUTIA TRIP
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Instituto Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

Camino a Barranca de Pesos S/N, San Lucas Atoyatenco, San Martín Texmelucan, Pue.
C.P. 74120 | Tel: 248 688 6461 o 62 y 63.
Correo: direccion.general@smartin.tecnm.mx |
Sitio web: www.smartin.tecnm.mx

2025 Año de La Mujer Indígena

Instituto Tecnológico Superior de Tepeaca

Tepeaca de Negrete, Puebla, 31/marzo/2025
Memorándum No. FH/025/2025

Asunto: Entrega Medios Verificación 1er Trimestre

NORA JAQUELINE GARCÍA CARRILLO
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN
PRESENTE

Por medio del presente le saludo con respeto y al mismo tiempo, en respuesta al memorándum **No. SPE/090/2025**, con asunto **Evaluación del Programa Presupuestario Primer Trimestre**, le anexo la información solicitada del cumplimiento de la **Actividad 1.1** "Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional" correspondiente al Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, en el que se entrega carátula y medios de verificación con cifras actualizadas y correspondientes al Primer Trimestre del presente ejercicio.

Sin más por el momento, agradezco su atención.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Creatividad Tecnológica y Calidad Educativa, pilares para la Excelencia Humana".

GRACIELA GALLEGOS ACOSTA
JEFA DE DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

ccp. Archivo

Av. Tecnológico S/N, San Pablo Actipan, Tepeaca, Puebla, C.P. 75219 Tels. 01 (223) 275 1449 y (223) 275 0048 Ext. 100
e-mail: itstepeaca@yahoo.com.mx; direccion.general@tepeaca.tecnm.mx, www.tepeaca.tecnm.mx

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 15

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			3			4			4			4	15
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			3										3

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30	0	1	1	
31-40	0	1	1	
41-50			0	**No**
Más de 50			0	
No específico			0	
Total	0	2	2	

Justificación del responsable de la información

En el trimestre Enero-Marzo 2025 se llevaron a cabo tres cursos para el personal Directivo y Administrativo: 1.- Taller De Atención A Solicitudes De Información, 2.- La Importancia de los Fondos Documentales en la Difusión Cultural , 3.- Metodología de la Investigación, estos cursos se llevaron a cabo con la finalidad de reconocer la participación plena y la igualdad de oportunidades a todos los niveles, para la toma de decisiones en la vida económica, pública y laboral en este Instituto, capacitandose a 2 personas. Los tres de los cursos se tomaron de manera virtual en las instalaciones de este Instituto. Se anexan constancias de participación.

Sello

GRACIELA GALLEGOS ACOSTA
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE FACTOR HUMANO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Taller De Atención A Solicitudes De Información

Fecha: 20 de Enero de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Anahí Pérez Solano	M

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
0	1	1

Responsable

Graciela Gallegos Acosta

Jefe del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

TAIPUE
INSTITUTO DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES DEL ESTADO DE PUEBLA

PUEBLA, PUE.

Fecha: 2025-01-20
Verificador: 2024.V2.2024050920250003

OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A:

Anahí Pérez Solano

POR SU PARTICIPACIÓN EN LA CAPACITACIÓN:

Taller de Atención a Solicitudes de Informacion



Francisco Javier García Blanco
COMISIONADO POPIETARIO



Rita Elena Balderas Huesca
COMISIONADA PRESIDENTA



Nohemi León Islas
COMISIONADA PROPIETARIA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: La Importancia de los Fondos Documentales en la Difusión Cultural

Fecha: 14 de Marzo de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Mayra Huerta Vélez	M

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
0	1	1

Responsable

Graciela Gallegos Acosta

Jefe del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

GOBIERNO DEL ESTADO DE PUEBLA | Secretaría de Gobernación | Archivo General del Estado

El Archivo General del Estado de Puebla

Otorga la presente

CONSTANCIA

a: *Mayra Huerta Velez*

Por haber aprobado el curso en línea:

"La Importancia de los Fondos Documentales en la Difusión Cultural"

Impartido a través de la página Web del Archivo General del Estado, el 14 de marzo de 2025, con duración de 1 hora. Calificación: 100 / 100.

Cuatro veces Heroica Puebla de Zaragoza, a 20 de marzo de 2025.

PUEBLA Gobierno del Estado
Gobernación
Pensar en Grande
DIRECCIÓN DEL ARCHIVO GENERAL DEL ESTADO

JESSICA PLIEGO ALEJANDRO
DIRECTORA DEL ARCHIVO GENERAL DEL ESTADO DE PUEBLA
DE LA SECRETARIA DE GOBERNACIÓN.

20 sur 902, Sótano, Col. Azcarate 72501
Tel. (222) 2320180 / (222) 2424688 Mail: archivogeneraldelestado@puebla.gob.mx

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	**2025**
TRIMESTRE	**Primero (ene-mar)**

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Metodología de la Investigación

Fecha: 24 de Marzo de 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Anahí Pérez Solano	M

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
0	M	1

Responsable

Graciela Gallegos Acosta

Jefe del Departamento de Factor Humano

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEACA

Reconocimiento

Otorgado a:

ANAHI PEREZ SOLANO

Por haber concluido satisfactoriamente el seminario

Metodología de la Investigación

Ciudad de México, 24 de marzo de 2025

bNNmBs63Rr

Víctor Manuel Bucio Fierros
Director Académico

UTEL UNIVERSIDAD

Instituto Tecnológico Superior de Tepexi de Rodríguez
Dirección General
Subdirección de Servicios Administrativos
Departamento de Recursos Financieros

Tepexi de Rodríguez, Puebla, 27/marzo/2025
Oficio No. ITSTR/DIR/SUBADVA/RF/024/2025
Asunto: Entrega de Indicadores PP-E028 2025.

LIC. FABIOLA SÁNCHEZ BARRERA
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN,
PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ
PRESENTE

En seguimiento a su similar Oficio No. ITSTR/SPV/DPPE/023/2025, a través de este medio se hace entrega de las evidencias que dan cumplimiento al **Primer Trimestre Enero-Marzo del Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos,** correspondientes al área del Departamento de Vinculación, de acuerdo a lo siguiente:

- Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Sin otro particular por el momento, quedo a sus órdenes para atender las dudas o comentarios que tengan al respecto.

ATENTAMENTE

Excelencia en Educación Tecnológica.
Educar con Humanidad

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ
DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

L.C. MISAEL MARTINEZ CABRERA
DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

C.c.p. Archivo

Av. Tecnológico S/N, Barrio de San Sebastián, C.P. 74690 Tels. 22 44 21 55 85 y 22 44 21 55 74
e-mail: dir_depexiriguez@tecnm.mx https://depexiriguez.tecnm.mx

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad:	1.1
Resumen Narrativo:	Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Indicador:	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	9
Unidad de medida:	Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			3			2			2	9
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2										2

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	No
Más de 50			0	
No especifico	35	47	82	
Total	35	47	82	

Justificación del responsable de la información

En este trimestre se contemplaron cursos con enfoque a la importancia de las funciones que tiene un servidor público sobre sus derechos y obligaciones, procurando asi brindarles información sobre las deducciones de ISSSTEP, ISR y las percepciones de sueldo, material didactico, despensa y prima de antigüedad.

L.C. MISAEL MARTINEZ CABRERA
JEFE DEL DEPTO DE RECURSOS FINANCIEROS

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso: Declaración Patrimonial 2025

Fecha: 19 de marzo del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	BRENDA AGUILAR CRUZ	MUJER
2	JUAN JESÚS NIÑO MARTÍNEZ	HOMBRE
3	NORMA JUAREZ HUERTA	MUJER
4	ELIZABETH MEDEL MENDOZA	MUJER
5	GUILLERMO ROJAS HORTIGOZA	HOMBRE
6	CLUADIA DOMINGUEZ OLMOS	MUJER
7	ARLETH VEGA CISNERO	MUJER
8	MARIA JANELORI MELCHOR OLGUIN	MUJER
9	SARAI FLORES CABRERA	MUJER
10	SANDRA RAMIREZ FLORES	MUJER
11	LISSET MONSERRAT GALLARDO ANGEL	MUJER
12	ESTEBAN CID DOMINGUEZ	HOMBRE
13	MARCOS DANIEL MIRANDA GASTELUM	HOMBRE
14	JOSE VICTOR GUTIERREZ VAZQUEZ	HOMBRE
15	BELEM MOTA MACEDA	MUJER
16	YOSELYN ROSAS RODRIGUEZ	MUJER
17	FRANCISCO CORTES CARRERA	HOMBRE
18	YESBI ARLETTE CORTES CRISOSTOMO	MUJER
19	GUADALUPE NAJERA SALDIVAR	MUJER
20	MARIA ELENE VENTURA MIGUEL	MUJER
21	MADAY DOMINGUEZ HUERTA	MUJER
22	CESAR DEMETRIO TORRES ZARATE	HOMBRE
23	FRANCISCO RAÚL ALDUCIN MERINO	HOMBRE
24	URIEL PACHECO PACHECO	HOMBRE
25	RAYMUNDO LUNA MENDEZ	HOMBRE

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

26	SANDRA GUADALUPE GUZMAN MENDOZA	MUJER
27	JAQUELINE CAMACHO LUNA	MUJER
28	MISAEL MARTÍNEZ CABRERA	HOMBRE
29	ESTELA RUIZ GONZLEZ	MUJER
30	EVELYN MELCHOR VARGAS	MUJER
31	ARTURO CID MORALES	HOMBRE
32	MAURICIO RUIZ SANCHEZ	HOMBRE
33	VIVIANA CONSEPCION DURAN MUÑOZ	MUJER
34	MARCO ANTONIO PALACIOS CARRERA	HOMBRE
35	PEDRO CRUZ RODRIGUEZ	HOMBRE
36	DIANA TOBON HERNANDEZ	MUJER
37	MAGDALENA ROMAN MEZA	MUJER
38	HUGO LORENZO LOPEZ LAVARA	HOMBRE
39	JUAN CARLOS ARANDA MARTINEZ	HOMBRE
40	LITZY CORAL CORTES MERA	MUJER
41	ALEJANDRA BELEN TELLEZ ZAPATA	MUJER
42	MICHEL ANGEL CID GONZALEZ	HOMBRE
43	MARTIN ZAPATA GONZALEZ	HOMBRE
44	ELIZABETH MEDEL MENDOZA	MUJER
45	MARIA YOLOT ARANGUTHY ZAPATA	MUJER
46	ALEJANDRO PANTALEON CARIÑO	HOMBRE
47	EDGARDO ROLDAN Y TOVAR	HOMBRE
48	RAYMUNDO LUNA PEREZ	HOMBRE
49	JAIME ROSAS HERNANDEZ	HOMBRE
50	KAREN BERENICE GUEVARA QUISEHAUTL	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
23	27	50

Responsable

L.C. Misael Martínez Cabrera
Jefe del Departamento de Recursos Financieros

Gobierno del Estado de Puebla
Instituto Tecnológico Superior de Tepexi de Rodríguez
Departamento de Recursos Financieros

Educación
Secretaría de Educación Pública

Educación
Secretaría de Educación

PUEBLA
Gobierno del Estado
2024 - 2030

POR AMOR A PUEBLA

Pensar en Grande

Instituto Tecnológico Superior de Tepexi de Rodríguez

OTORGA EL PRESENTE

RECONOCIMIENTO

A: Esteban Cid Dominguez

Por haber participado en el curso **"DECLARACIÓN PATRIMONIAL 2025"**, con un tiempo de 1.30 horas llevada a cabo, el día 19 de marzo de 2025, en las Instalaciones del **ITSTR**.

C.P.A. JOSÉ VÍCTOR GUTIÉRREZ VÁZQUEZ
RECURSOS HUMANOS

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRIGUEZ
DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso: La importancia de las funciones del Servidor Público

Fecha: 25 de marzo del 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	MARTIN ZAPATA GONZALEZ	HOMBRE
2	BRAYAN ARTURO CID PALACIOS	HOMBRE
3	SANDRA GUADALUPE GUZMAN MENDOZA	MUJER
4	FABIOLA SANCHEZ BARRERA	MUJER
5	ARTURO MARTINEZ AGUSTIN	HOMBRE
6	MARCOS DANIEL MIRANDA GASTELUM	HOMBRE
7	YESBI ARLETT CORTES CRISOSTOMO	MUJER
8	GUADALUPE NAJERA SALDIVAR	MUJER
9	DIANA TOBON HERNANDEZ	MUJER
10	MIREYA NIÑO HERNANDEZ	MUJER
11	MARIA ELENA VENTURA MIGUEL	MUJER
12	ALEJANDRA BELEN TELLEZ ZAPATA	MUJER
13	SANDRA RAMIREZ FLORES	MUJER
14	VIRGINIA SANDOVAL DEL TORO	MUJER
15	PABLO GARCIA PALACIOS	HOMBRE
16	ROSA MICHEL MARTINEZ ORTEGA	MUJER
17	JUAN CARLOS ARANDA MARTINEZ	HOMBRE
18	JAQUELINE CAMACHO LUNA	MUJER
19	ANGELICA PACHECO MARIN	MUJER
20	BELEM MOTA MACEDA	MUJER
21	ESTEBAN CID DOMINGUEZ	HOMBRE
22	HUGO LORENZO LOPEZ LAVAR	HOMBRE
23	JOSE VICTOR GUTIERREZ VAZQUEZ	HOMBRE
24	GUILLERMO ROJAS HORTIGOZA	HOMBRE
25	RAUL ARANDA GARCIA	HOMBRE

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

26	ESTELA RUIZ GONZALEZ	MUJER
27	MARIA JANELORI MELCHOR OLGUIN	MUJER
28	MISAEL MARTINEZ CABRERA	HOMBRE
29	LISSET MONSERRAT GALLARDO ANGEL	MUJER
30	ALONDRA HERNANDEZ OLMEDO	MUJER
31	YOSELYN ROSAS RODRIGUEZ	MUJER
32	EVELYN MELCHOR VARGAS	MUJER

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
12	20	32

Responsable

Gobierno del Estado de Puebla
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ
DEPARTAMENTO DE RECURSOS FINANCIEROS

L.C. Misael Martínez Cabrera
Jefe del Departamento de Recursos Financieros

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

A TRAVÉS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

OTORGA EL PRESENTE

RECONOCIMIENTO

A

SANDRA GUADALUPE GUZMÁN MENDOZA

Por su destacada participación en el Curso "La importancia de las Funciones del Servidor Público", llevado a cabo de manera presencial el 25 de marzo de 2025; en el marco del "Programa de Capacitación 2025».

TEPEXI DE RODRÍGUEZ, PUEBLA, A 28 DE MARZO DE 2025

L.A.P. ELIZANDER CASTRO BENÍTEZ
DIRECTOR GENERAL DEL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEPEXI DE RODRÍGUEZ

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO

Instituto Tecnológico Superior de Teziutlán
Departamento de Personal

Teziutlán, Puebla, 03/abril/2025
Oficio No. DDP.022.2025

Asunto: Evidencias
ene-mar 2025 Act. 1.1

EDGAR ABURTO VALDEZ
SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN
ENLACE DIRECTIVO DEL SISTEMA ESTATAL DE EVALUACIÓN
PRESENTE

Por este medio le envío un cordial saludo y a su vez, le hago entrega de las evidencias correspondientes al Programa Presupuestario E028 Educación Superior en Institutos Tecnológicos, mismo que se menciona a continuación:

ACTIVIDAD	INDICADOR
Act. 1.1 Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Sin otro en particular, me despido de Usted.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
La Juventud de hoy, Tecnología del Mañana®

S.E.P. GOBIERNO DEL ESTADO
INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ESTELA ORDUÑO GONZÁLEZ
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

ccp. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 13

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			4			3			3			3	13
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			4										4

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	**Si**
19-30	1	11	12	
31-40	9	19	28	
41-50	4	16	20	**No**
Más de 50	7	6	13	
No específico	0	0	0	
Total	21	52	73	

Justificación del responsable de la información

El propósito de los cursos ofertados es contribuir al desarrollo profesional e integral brindando nuevos conocimientos y herramientas, que refuercen habilidades al personal creando y desarrollando una red de mejora continua para contribuir a un impacto positivo en nuestro entorno laboral encaminado a una cultura de un mejor servicio. Por lo cual se ofrecieron 4 cursos de capacitación mismos que fueron: **Primeros Auxilios Psicológicos y Contencion Emocional, Protocolos de atención y Servicio, Fortaleciendo Equipos: Estrategias en el Sector Público y Comucación Efectiva en el Trabajo** convocados por el Departamento de Personal para fortalecer el desarrollo profesional del personal directivo, administrativo, convocandolos a través de circulares y mensionando en que plataforma se realizan los curso; anexando los formatos de entrega de evidencia fotográfica y el instructivo de llenado de estos; toda esta información enviada a cada correo institucional de las y los participantes.





Estela Orduño González
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

SUPERIOR DE TEZIUTLAN
DEPARTAMENTO DE
PERSONAL

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TEZIUTLÁN

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Primeros Auxilios Psicológicos y Contención Emocional.
Fecha: 28 de enero de 2025.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Melgarejo Simerman Paulina	Mujer
2	Cuautle Carcamo Martin	Hombre
3	Díaz Ortega Karla	Mujer
4	Granados Saavedra Marisa	Mujer
5	Gutiérrez Marcos Mauro	Hombre
6	Mendoza Rosales Minerva Marlene	Mujer
7	González Aguilar Rosa Isela	Mujer
8	Gómez Pérez Christian Suriel	Hombre
9	Vázquez Evaristo Miriam	Mujer
10	Ríos Hernández Irene	Mujer
11	Landero Romero Yovan	Hombre
12	Martínez Pérez Carolina	Mujer
13	Ruiz Melgarejo Karla Ivonne	Mujer
14	Sánchez Rodríguez Mario	Hombre
15	Joaquín Fernández Verónica	Mujer
16	Martínez Hernández Rosalía	Mujer
17	Morales Castillo Silvia Fernanda	Mujer
18	Ortiz Méndez Edilberto	Hombre
19	Benítez Cuellar Sahaide	Mujer
20	Roano Luna Rosalba	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
6	14	20

Responsable



Estela Orduño González
Departamento de Personal



IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Rosalba Roano Luna**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Primeros Auxilios Psicológicos y Contención Emocional

Realizada el día 28 de enero de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 28 de enero de 2025

ITSTEZIU/280125/CFPAPCE/22

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Protocolos de Atención y Servicio.
Fecha: Del 23 al 30 de enero de 2025.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Duran Méndez Paula	Mujer
2	Rojas Manzanares Noemi	Mujer
3	Méndez Nepomuceno Alejandra Lucia	Mujer
4	Méndez Perdomo Sandra Ivette	Mujer
5	Torres Romano Graciela	Mujer
6	Romero Carmona Brenda Yurieth	Mujer
7	Gómez Bonilla Fabiola	Mujer
8	Sánchez Huitron Sara	Mujer
9	Gándara Tejeda Amparo	Mujer
10	Bello Hernandez Arendi Del Carmen	Mujer
11	Martínez Bautista Karina	Mujer
12	Grajeda Campos Rodolfo Adrián	Hombre
13	Melgarejo Nochebuena Armando	Hombre
14	Rivera Mendoza Aidee	Mujer
15	Parra Román Lorena	Mujer
16	Maza Sánchez Diego Antonio	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
3	13	16

Responsable

Estela Orduño González
Departamento de Personal

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN DEPARTAMENTO DE PERSONAL

CERTIFICADO

FOLIO: BF84517C -66F8 -4865 -8149 -5C5C17F0D39E

PARA ACREDITAR QUE

Diego Antonio Maza Sánchez

COMPLETÓ Y APROBÓ EL CURSO

Protocolos de atención y servicio

PRESENTANDO A LA FECHA UN AVANCE DE 100 % Y UN PUNTAJE DE 8 .

FECHA Y HORA DE INSCRIPCIÓN : 29 ENE . 2025 - 08 :20 A. M.
FECHA Y HORA DE TÉRMINO : 29 ENE . 2025 - 08 :38 A. M.

EQUIVALENTE A 19 HORAS AL 100 %.

Capacítate para el empleo | FUNDACIÓN Carlos Slim

Para verificar la autenticidad de este documento escanea el código QR o dirígete a:
https://capacitateparaelempleo.org /verifica /3cfbe5de -487d -4b33 -8be9 -e6743a7eaabc /bf84517c -66f8 -4865 -8149 -5c5c17f0d39e

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Fortaleciendo Equipos: Estrategias en el Sector Publico.
Fecha: 17 y 18 de febrero de 2025.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Bello Sánchez José Bernardo	Hombre
2	Aburto Valdez Edgar	Hombre
3	Galindo Rojas Julio Victor	Hombre
4	Acosta Hernandez Santiago Miguel	Hombre
5	Parra Vázquez Christian Alejandro	Hombre
6	Guerrero Flores Juan Fernando	Mujer
7	Aragon Francisco Rosa Nelly	Mujer
8	González Hernandez María Guadalupe	Mujer
9	Díaz Ortega Karla	Mujer
10	Rojas Manzanares Noemí	Mujer
11	Mancilla Méndez Anayeli	Mujer
12	Rivera Jaimes José Guadalupe	Hombre
13	Cervantes Valera Sandra Saret	Mujer
14	Benítez Cuellar Sahaide	Mujer
15	Roano Luna Rosalba	Mujer
16	De Gante Rodríguez Julia	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
6	10	16

Responsable

Estela Orduño González
Departamento de Personal

INSTITUTO TECNOLOGICO
SUPERIOR DE TEZIUTLAN
DEPARTAMENTO DE
PERSONAL

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano
y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Karla Diaz Ortega**

Por su participación en el Taller en modalidad a distancia de:

Fortaleciendo Equipos: Estrategias en El Sector Público

Realizado los días 17 y 18 de febrero de 2025, con duración de 4 horas

H. Puebla de Zaragoza a 18 de febrero de 2025

ITSTEZIU/1718O225/CYFEESP/28

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Comunicación Efectiva en el Trabajo.
Fecha: 13 al 18 de marzo de 2025.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Sánchez Pérez Myriam	Mujer
2	Ibáñez Salas Lilia Adriana	Mujer
3	Acosta Hernández Santiago Miguel	Hombre
4	Bernabé Solano Elizabeth	Mujer
5	Parra Vázquez Christian Alejandro	Hombre
6	Aragón Francisco Rosa Nelly	Mujer
7	Torres Romano María Candelaria	Mujer
8	Salazar Salazar Lorena	Mujer
9	Sedano Lujan Rebeca	Mujer
10	Cuautle Cárcamo Martin	Hombre
11	Díaz Ortega Karla	Mujer
12	González Aguilar Rosa Isela	Mujer
13	Gómez Pérez Christian Suriel	Hombre
14	Ríos Hernández Irene	Mujer
15	Ruiz Melgarejo Karla Ivonne	Mujer
16	Morales Castillo Silvia Fernanda	Mujer
17	Rojas Manzanares Noemi	Mujer
18	Posadas Juárez Luz Del Carmen	Mujer
19	Fernández García Maribel	Mujer
20	Rivera Sánchez Francisco	Hombre
21	Pérez Martínez José Guadalupe	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	**Total**
6	15	21

Responsable

Estela Orduño González
Departamento de Personal

INSTITUTO TECNOLOGICO SUPERIOR DE TEZIUTLAN
DEPARTAMENTO DE PERSONAL

TRABAJO

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL

LA DIRECCIÓN GENERAL DE CONCERTACIÓN
Y CAPACITACIÓN LABORAL
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

ROSA ISELA GONZALEZ AGUILAR

QUIEN APROBÓ EL CURSO EN LÍNEA

Comunicación Efectiva en el Trabajo

CUYA DURACIÓN FUE DE 16 HORAS DE CAPACITACIÓN
Y EN EL QUE OBTUVO UNA CALIFICACIÓN DE 8.00 / 10

Folio:
2504852254RG



Tlatlauquitepec, Puebla, 27/marzo/2025

Oficio No. 08/RH/2024

Asunto: Evidencias
ene-mar 2025 Act. 1.1

C. ANA PAULINA CÁRCAMO MARTÍNEZ
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
PRESENTE

Por medio del presente reciba un cordial saludo y a su vez, le hago entrega de las evidencias correspondientes al Programa Presupuestario correspondiente al trimestre de enero-marzo 2025, mismo que se menciona a continuación:

ACTIVIDAD	INDICADOR
Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Sin más por el momento, quedo pendiente de usted.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica®
Forjando emprendedoras y emprendedores que trascienden.

ITSYL
Tlatlauquitepec
Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

C. ANA LUISA ALTAMIRANO FRANCIA
ENCARGADA DEL DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS
C.c.p. Archivo

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad:	1.1
Resumen Narrativo:	Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Indicador:	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	10
Unidad de medida:	Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			4			2			2	10
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2										2

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	**Si**
19-30	3	4	7	
31-40	4	9	13	
41-50	4	4	8	**No**
Más de 50	3	2	5	
No específico			0	
Total	14	19	33	

Justificación del responsable de la información

Para dar cumplimiento al Programa de Capacitacion Anual de trabajo del Area de Recursos Humanos se llevaron a cabo 2 cursos enfocados al personal administrativo y directivo denominados **"Liderazgo en las instituciones" y "Habilidades Directivas"** mismos que se realizaron el dia 25 y 26 de marzo de 2025, donde participaron 19 administrativos y 14 directivos, con una duracion de 2 y 3 horas.

Ana Luisa Altamirano Francia
Encargada de Recursos Humanos del ITSTL

Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: "Liderazgo en las Instituciones" _

Fecha: 25/03/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ANA MARIA QUIROZ HERNANDEZ	M
2	ANDREA OLVERA HERNANDEZ	M
3	AYERIM GRACIELA RAMIRO DE LA CRUZ	M
4	DANIELA DIAZ BAUTISTA	M
5	GRISELDA VENTURA VALDERRABANO	M
6	KRISTAL LOPEZ HERNANDEZ	M
7	MARIA GUADALUPE MARTINEZ CARRETO	M
8	MARIA INES GOMEZ MORENO	M
9	MARICELA MUNGUIA PEREZ	M
10	ANA LUISA ALTAMIRANO FRANCIA	M
11	MARIA GABRIELA PEREZ CANO	M
12	YISSEL LOPEZ CARMONA	M
13	ERIC LOZADA LUNA	H
14	EDILBERTO ROSAS PARRA	H
15	GERADO MAGIN JUAREZ ARROYO	H
16	GILBERTO OTON LARA OLIVARES	H
17	IGNACIO LARA CAMACHO	H
18	LUIS ANTONIO OLAZO HERNANDEZ	H
19	PABLO MARTINEZ JIMENEZ	H

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
7	12	19

Tlatlauquitepec
Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

Responsable

Ana Luisa Altamirano Francia

Encargada de Departamento de Recursos Humanos

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DEL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

GRISELDA VENTURA VALDERRÁBANOS

por haber asistido a la capacitación:

"Liderazgo en las Instituciones"

Realizada en las instalaciones del
Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec.

TLATLAUQUITEPEC, PUEBLA, A 25 DE MARZO DE 2025

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

C. SERGIO COSME JIMÉNEZ RODRÍGUEZ

S.E.P.
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

C. JORGE ENRIQUE GONZÁLEZ LARA
DIRECTOR GENERAL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

VALIDÓ APCM ELABORÓ alaf

FOLIO: DG/0055

ITSTL. Tlatlauquitepec

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO

COMEAA

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: "Habilidades Directivas" _

Fecha: 26/03/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	ANA LUISA ALTAMIRANO FRANCIA	M
2	ANA PAULINA CARCAMO MARTINEZ	M
3	ILSE KARINA JIMENEZ LUNA	M
4	YADIRA RIOS MARTINEZ	M
5	BLANCA PATRICIA ROLDAN VASQUEZ	M
6	CLAUDIA PATRICIA SALGADO GUZMAN	M
7	LILIANA TRUJILLO NAVARRO	M
8	ALVARO DE BENITO ORTIZ	H
9	DELFINO GONZALEZ ESPINOZA	H
10	LUIS JAVIER MARTINEZ FLORES	H
11	ANTONIO MORGADO GONZALEZ	H
12	ORBELIN PEREZ VAZQUEZ	H
13	ADOLFO SALAS RIOS	H
14	JOSE IGNACIO SOLANO RODRIGUEZ	H

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
7	7	14

Responsable

Ana Luisa Altamirano Francia

Encargada de Departamento de Recursos Humanos

Tlatlauquitepec
Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec
RECURSOS HUMANOS

Educación
Secretaría de Educación Pública

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación

EL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
A TRAVÉS DEL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC
OTORGA LA PRESENTE

CONSTANCIA

A

LILIANA TRUJILLO NAVARRO

por haber asistido a la capacitación:

"Habilidades Directivas"

Realizada en las instalaciones del
Instituto Tecnológico Superior de Tlatlauquitepec.

TLATLAUQUITEPEC, PUEBLA, A 26 DE MARZO DE 2025

S.E.P.

C. RODRIGO RODRIGUEZ LOZADA
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

C. JORGE ENRIQUE GONZÁLEZ LARA
DIRECTOR GENERAL
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TLATLAUQUITEPEC

VALIDÓ APCM ELABORÓ alaf

FOLIO: DG/0076

ITSTL. Tlatlauquitepec

ESPACIO 100% LIBRE DE PLÁSTICO

COMEAA

Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Dirección General
Departamento de Servicios Administrativos

Ciudad Lázaro Cárdenas, Puebla, 25/marzo/2025
Oficio: DSA/0082/2025
Asunto: Entrega de evidencias del Primer Trimestre del Programa Presupuestario 2025

GRISEL MONROY MEDINA
JEFA DEL DPTO. DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN Y ENLACE OPERATIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA
P R E S E N T E.

Por este medio reciba un atento saludo y al mismo tiempo me permito entregar el informe del Programa Presupuestario 2025, de la **Actividad 1.1** Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional, con el **indicador**: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional; así también de la caratula correspondiente a la actividad antes mencionada. El cual me permito informar que se cumplió con lo establecido para el Primer Trimestre (enero-marzo 2025).

Sin otro particular, quedo a sus órdenes para cualquier duda o aclaración.

A T E N T A M E N T E
Excelencia en Educación Tecnológica®
"Calidad, Ciencia e Innovación para el Desarrollo y Crecimiento de la Nación"

Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza
Clave: 21ETT1005P
DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

GEMA FRANCISCA MELO HERNÁNDEZ
JEFA DE DEPARTAMENTO DE SERVICIOS ADMINISTRATIVOS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA

Las firmas aquí contenidas se emiten para control interno de conformidad con lo establecido en los artículos 1, 49, 50, 56, 58, 59, 67 de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Puebla; 2, 5, 8, 9, 17 y 18 de la Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Puebla; 1, 3, 4, 5 fracción II, 9 fracción IX, 11, 13 y 14 del Decreto del Honorable Congreso del Estado, por virtud del cual crea el Organismo Público Descentralizado denominado "Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza"; 5, 6 fracción II y último párrafo, y 8 del Reglamento Interior del Instituto Tecnológico Superior de Venustiano Carranza; debiendo destacar que la estructura y distribución de competencias del Organismo, de cada una de sus unidades administrativas y de los servidores públicos que las integran en términos de los ordenamientos aplicables, representa un criterio de orden y serán la base para el control de procesos, la toma de decisiones y la determinación de responsabilidades, pero eso no excluye a cada uno de responsabilidad, de tal forma que la individualización de la competencia constituirá el sustento para la individualización de las imputaciones, responsabilidades y en su caso, sanciones y las demás consecuencias atribuibles al incumplimiento de los principios de legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia que rigen el servicio público.

Elaboró:	Revisó y validó:
José Manuel Hernández Cuenca Analista	Gema Francisca Melo Hernández Jefa de Departamento de Servicios Administrativos

C.c.p. Archivo
L*GVG/gfmh/jmhc

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE VENUSTIANO CARRANZA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FÍSCAL 2025

Actividad:	1.1
Resumen Narrativo:	Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Indicador:	Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Definición del indicador:	Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.
Tipo de meta:	Absoluta
Frecuencia de medición:	Trimestral
Meta institucional:	8
Unidad de medida:	Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			2			2			2			2	8
Realizado	**Ene**	**Feb**	**Mar**	**Abr**	**May**	**Jun**	**Jul**	**Ago**	**Sep**	**Oct**	**Nov**	**Dic**	**Meta**
			2										2

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18			0	Si
19-30			0	
31-40			0	
41-50			0	No
Más de 50			0	
No específico	2	8	10	
Total	2	8	10	

Justificación del responsable de la información

El desarrollo de dos cursos dirigidos a personal directivo y administrativo del Instituto, ha sido significativo ya que en el primer curso denominado "Las Barreras en el entorno Laboral" permitió a los participantes a comprender la comunicación como una herramienta para interactuar con el mundo, especialmente en el ámbito laboral con el objetivo es construir una cultura laboral responsable y promover la equidad y el respeto. En el segundo curso denominado" Ética Profesional ", les permitió adquirir conocimientos y habilidades para la toma de decisiones éticas en su entorno laboral, además de reconocer y abordar dilemas éticos de manera reflexiva y coherente, manteniendo siempre los más altos estándares de integridad y responsabilidad.

Gema Francisca Melo Hernández
Jefa del Departamento de Servicios Administrativos

SEP
Instituto Tecnológico Superior
de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT0005P

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE
VENUSTIANO CARRANZA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Las Barreras en el Entorno laboral

Fecha: 30/01/2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Adriana Hernández Luis	Mujer
2	Bárbara Márquez González	Mujer
3	Cindy Coral Vigueras Castillo	Mujer
4	José Manuel Herrera Cuenca	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
1	3	4

Responsable

Gema Francisca Melo Hernández

Jefa del Departamento de Servicios Administrativos

SEP
Instituto Tecnológico Superior
de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
DEPARTAMENTO DE
SERVICIOS

IAP-PUEBLA
Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.

Humanismo Mexicano y Transformación

El Instituto de Administración Pública del Estado de Puebla, A.C.
a través de su Centro de Crecimiento Profesional

Otorga el presente

RECONOCIMIENTO

A: **Barbara Marquez González**

Por su participación en la Conferencia en modalidad a distancia de:

Las Barreras en el Entorno Laboral

Realizada el día 30 de enero de 2025, con duración de 2 horas

H. Puebla de Zaragoza a 30 de enero de 2025

Maribel Morales Fuentes
JEFATURA DEL CENTRO DE CRECIMIENTO PROFESIONAL

ITSVC/300125/CFBEL/05

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE
VENUSTIANO CARRANZA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL
DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO
E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Ética Profesional

Fecha: 10 de Marzo 2025

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Paloma Ivette Castellanos Vargas	Mujer
2	Anadeli Cerón Ángeles	Mujer
3	Pablo Cerón Trejo	Hombre
4	María Imelda Espinoza Reyes	Mujer
5	Guadalupe Velázquez Jiménez	Mujer
6	Giovanna Guadalupe Uc Brito	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
1	5	6

Responsable

Gema Francisca Melo Hernández

Jefa del Departamento de Servicios Administrativos

SEP
Instituto Tecnológico Superior
de Venustiano Carranza
Clave: 21EIT1005P
DEPARTAMENTO DE
SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Educación
Secretaría de Educación Pública | @prende.mx

Otorgan la presente CONSTANCIA
a

MARIA IMELDA ESPINOZA REYES

por haber concluido satisfactoriamente el curso masivo abierto en línea

Ética profesional

impartido por UGM-Norte, a través de la plataforma MéxicoX.

Del 10 de marzo al 04 de mayo de 2025.

Duración: 30 horas.

méxicoX

Este curso no acredita al participante como alumno oficial de la institución que lo imparte.
No contiene créditos académicos ni revalidación académica en ninguno de los programas de estudios formales o de extensión.

Certificate ID Number: **12d4a6d045e14fc68c32f2d2bd7db10f** **March 19, 2025**

Educación
Secretaría de Educación Pública

Instituto Tecnológico Superior de Zacapoaxtla
Departamento de Personal

Zacapoaxtla Puebla, 02/abril/2025
Oficio No. DP/030/2025

ASUNTO: Entrega de evidencias PPR 2025

ANN LISSET BAÑOS MARTÍNEZ
SUBDIRECTORA DE PLANEACIÓN DEL ITSZ
PRESENTE.

Me dirijo a Usted de manera atenta y respetuosa, para hacer la entrega de las evidencias del Programa Presupuestario del 1er trimestre enero-marzo 2025, correspondiente a:

Actividad 1.1
Realizar cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Sin otro particular, me despido quedando a sus apreciables órdenes, para cualquier duda o aclaración.

ATENTAMENTE
Excelencia en Educación Tecnológica.
"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad integral"

ISAIDAN JARED ROJAS REYES
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE PERSONAL

S.E.P.
I.T.S.
ZACAPOAXTLA
DEPARTAMENTO
DE PERSONAL

ccp. Archivo
IJRR/aga.

Educación

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Educación
Secretaría de Educación

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA
PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS
EJERCICIO FISCAL 2025

Actividad: 1.1

Resumen Narrativo: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Definición del indicador: Mide el número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Tipo de meta: Absoluta

Frecuencia de medición: Trimestral

Meta institucional: 12

Unidad de medida: Curso

Programado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			3			3			3			3	12
Realizado	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta
			3										3

Rango de edad	Hombres	Mujeres	Total	¿Incluye población indígena?
0-18	0	0	0	Si
19-30	1	1	2	
31-40	3	4	7	
41-50	5	4	9	No
Más de 50	1	5	6	
No específico	0	0	0	
Total	10	14	24	

Justificación del responsable de la información

Se impartieron 3 cursos de capacitación al personal directivo y administrativo atendiendo un total de 24 integrantes de esta casa de estudios. Se consideraron capacitaciones para desarrollar sus habilidades para el buen desarrollo de sus funciones con un enfoque ambiental como lo fue Ahorro de energía (casa y oficina) y Cultura Ambiental; y al mismo tiempo se impartieron capacitaciones enfocadas en conocimientos propios de las funciones que desempeñan como miembros de esta Institución como lo fue Cultura de Servicio.

Isaidan Jared Rojas Reyes
Jefa del Departamento de Personal

S.E.P.
I.T.S.
ZACAPOAXTLA
DEPARTAMENTO
DE PERSONAL

"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad integral"

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Nombre del curso: Ahorro de energía (casa y oficina).

Fecha: 10 al 24 de febrero de 2025.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Nydia Josefina Quintero Córdova	Mujer
2	Perla Vázquez Reyes	Mujer
3	Juan Carlos Flores Segura	Hombre
4	Luis Ramírez Allende	Hombre
5	Alma Nely García Duran	Mujer
6	María Amabel Villa Zaragoza	Mujer
7	Gudelia Ramírez Allende	Mujer
8	Rosalina Ramiro Tecox	Mujer

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
2	6	8

Responsable

Isaidan Jared Rojas Reyes
Jefa del Departamento de Personal

S.E.P. I.T.S. ZACAPOAXTLA DEPARTAMENTO DE PERSONAL

CONSTANCIA

FOLIO: 34C16CC7 -13BC -45A8 -B6F4 -624E8AC122A9

PARA ACREDITAR QUE

ROSALINARAMIROTECOX

COMPLETÓ Y APROBÓ EL CURSO

Ahorro de energía (casa y oficina)

Complemento

PRESENTANDO A LA FECHA UN AVANCE DE 100 % Y UN PUNTAJE DE 8.

FECHA Y HORA DE INSCRIPCIÓN: 20 FEB. 2025 - 01:27 P. M.
FECHA Y HORA DE TÉRMINO: 24 FEB. 2025 - 09:23 P. M.

EQUIVALENTE A 11 HORAS AL 100 %.

Capacítate para el empleo | FUNDACIÓN Carlos Slim

Para verificar la autenticidad de este documento escanea el código QR o dirígete a:
https://capacitateparaelempleo.org/verifica/193d6720-2a73-460d-b293-6a9fe81bef9d/34c16cc7-13bc-45a8-b6f4-624e8ac122a9

"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad integral"

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Cultura de servicio.

Fecha: 10 al 26 de febrero de 2025.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Héctor David Cruz Martiñón	Hombre
2	Monserrat Nayeli Monreal Chino	Mujer
3	Viridiana García Hernández	Mujer
4	Verónica Valenciano García	Mujer
5	Andrea Guerrero Arellano	Mujer
6	Guadalupe Gómez Cabrera	Mujer
7	Guillermina Valderrabano Martínez	Mujer
8	Hugo Alfredo Sánchez Pérez	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
2	6	8

Responsable

Isaidan Jared Rojas Reyes
Jefa del Departamento de Personal

S.E.P.
I.T.S.
ZACAPOAXTLA
DEPARTAMENTO
DE PERSONAL

CERTIFICADO

FOLIO : 66D574EE -D105-49FD-8EE8-7CF99A6BBE06

PARA ACREDITAR QUE

GUILLERMINA VALDERRABANO MARTÌNEZ

COMPLETÓ Y APROBÓ EL CURSO

Cultura de servicio

Complemento

PRESENTANDO A LA FECHA UN AVANCE DE 100% Y UN PUNTAJE DE 9.

FECHA Y HORA DE INSCRIPCIÓN : 10 FEB. 2025 - 02:20 P. M.
FECHA Y HORA DE TÉRMINO : 21 FEB. 2025 - 03:30 P. M.

EQUIVALENTE A 25 HORAS AL 100%.

Capacítate para el empleo | FUNDACIÓN Carlos Slim

Para verificar la autenticidad de este documento escanea el código QR o dirígete a:
https://capacitateparaelempleo.org/verifica/c9765b91-edbb-4577-88e7-1d6234bd7e07/66d574ee-d105-49fd-8ee8-7cf99a6bbe06

"Hacia la excelencia, con calidez humana y calidad integral"

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZACAPOAXTLA

REPORTE DE AVANCES TRIMESTRAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO E028 EDUCACIÓN SUPERIOR EN INSTITUTOS TECNOLÓGICOS

EJERCICIO	2025
TRIMESTRE	Primero (ene-mar)

Actividad 1.1: Realización de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional.

Indicador: Número de cursos de capacitación dirigidos al personal directivo y administrativo para fortalecer el desarrollo profesional

Nombre del curso: Cultura ambiental.

Fecha: 12 al 24 de marzo de 2025.

Lista de Participantes

No.	Nombre	Sexo Hombre / Mujer
1	Anselmo Hernández Segura	Hombre
2	Gerardo Huerta Bringas	Hombre
3	Esdras Mora Ortigoza	Hombre
4	Mildred Florencia Quiroz García	Mujer
5	Fausto Hernández Flores	Hombre
6	Erik Loaiza López	Hombre
7	Albertina Santos Alvarado	Mujer
8	Abel Eduardo Carrion Mestiza	Hombre

No. total de Hombres	No. total de Mujeres	Total
6	2	8

Responsable

Isaidan Jared Rojas Reyes
Jefa del Departamento de Personal

S.E.P. I.T.S. ZACAPOAXTLA DEPARTAMENTO DE PERSONAL

CERTIFICADO

FOLIO : BF4ED9B6 -1FB3 -428D -AB04 -ABC4835CD506

PARA ACREDITAR QUE

ALBERTINA SANTOS ALVARADO

COMPLETÓ Y APROBÓ EL CURSO

Cultura ambiental

Complemento

PRESENTANDO A LA FECHA UN AVANCE DE 100 % Y UN PUNTAJE DE 8.

FECHA Y HORA DE INSCRIPCIÓN : 18 MAR . 2025 - 11 :20 A . M .
FECHA Y HORA DE TÉRMINO : 21 MAR . 2025 - 08 :50 P. M.

EQUIVALENTE A 24 HORAS AL 100 %.

Capacítate para el empleo | FUNDACIÓN Carlos Slim

Para verificar la autenticidad de este documento escanea el código QR o dirígete a:
https://capacitateparaelempleo.org/verifica/9ea0a772-af88-4702-9cc0-1d0b7a85e77c/bf4ed9b6-1fb3-428d-ab04-abc4835cd506